OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE, INTERNA ED ESTERNA, PER TITOLI E PROVE, PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO ED INTEDERMINATO, DI UN CAPO UNITÀ ORGANIZZATIVA AMM.VA/TECNICA, PARAMETRO 230 QUADRO, CCNL AUTOFERROTRANVIERI, DA INQUADRARE PRESSO L'U.O. GARE DI FERROVIE EMILIA ROMAGNA S.R.L. - FER S.R.L.

Art. 1 – Premessa e oggetto

Ferrovie Emilia Romagna S.r.l. rende noto, con il presente avviso, che intende selezionare, in applicazione del Regolamento Aziendale per il Reclutamento del Personale, un Capo Unità Organizzativa Amm.va/tecnica, parametro 230 quadro del CCNL Autoferrotranvieri, da inquadrarlo presso l'Unità Organizzativa Gare, presso la sede legale in Ferrara, Via Foro Boario n. 27.

Art. 2 - Caratteristiche della posizione e profilo di competenza

Il profilo ricercato è caratterizzato da comprovate competenze tecniche e professionali in ambito giuridico, amministrativo e trasversali; dovrà possedere capacità organizzative e gestionali e sovraintendere alle attività connesse alla gestione dei contratti pubblici e delle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture.

Il profilo ricercato, in generale, per le materie di competenza della Unità Organizzativa dovrà a titolo semplificativo e non esaustivo:

- collaborare alla predisposizione di atti, provvedimenti e documenti amministrativi;
- raccogliere, organizzare ed elaborare dati e informazioni utili alle attività delle strutture di FER;
- gestire documentazione e banche dati attraverso strumenti digitali;
- seguire le diverse fasi necessarie alla gestione e all'approvazione degli atti;
- garantire la corretta archiviazione e conservazione della documentazione;
- collaborare con strutture e uffici di FER per le attività di propria competenza;
- garantire, in coerenza con gli indirizzi e le politiche aziendali, lo svolgimento delle procedure di gara e la scelta del contraente;
- curare il rispetto degli obblighi e degli adempimenti derivanti dalla normativa in materia di acquisizioni di pubblici servizi, lavori e forniture;
- gestire le attività e le procedure di gara e la scelta del contraente per tutte le procedure di importo superiore ai € 40.000, con il supporto delle strutture referenti per area;
- gestire la stipulazione dei contratti e dei rapporti con i fornitori, coordinandosi con l'U.O. Legale e con l'Ufficio Acquisti e magazzino – Lavori, servizi e forniture e con il supporto delle strutture referenti per area;
- redigere, in collaborazione con l'Ufficio Acquisti e magazzino – lavori, servizi e forniture e con le strutture interessate, il piano approvvigionamenti su base annuale/triennale, con il relativo calendario aggiornato delle gare da esperire;
- gestire le attività relative alla contrattualistica pubblica, predisponendo la documentazione relativa alle procedure di gara, interfacciandosi con le altre UU.OO. coinvolte, contribuendo alla gestione delle attività amministrative connesse agli appalti pubblici,
- procedere alla acquisizione del CIG presso piattaforma Anac, caricamento degli atti di gara in GUUE e pubblicazioni,
- gestire le piattaforme telematiche e l'utilizzo dei portali di *e-procurement* e dei mercati elettronici (come MEPA, Intercenter, CONSIP) e le banche dati (come ad es. banca dati nazionale dei contratti pubblici - BDNCP).
- partecipare in qualità di componente a seggi di gara e/o commissioni giudicatrici e monitorare le tempistiche di gara con predisposizione della relativa reportistica.

Art. 3 - Trattamento giuridico - economico e durata del contratto

Il profilo prevede l'assunzione con un contratto di lavoro di diritto privato sotto meglio specificato, a tempo pieno e indeterminato.

Il presente documento è di proprietà di Ferrovie Emilia Romagna Srl. Ne è vietata la riproduzione e la diffusione senza specifica autorizzazione.

Il rapporto di lavoro è regolamentato dal CCNL degli Autoferrotranvieri 1976 e s.m.i. e dagli Accordi Aziendali di II° Livello FER.

Il trattamento retributivo annuale sarà pari a circa **€ 64.000,00** (sessantaquattromila/00) erogato in 14 mensilità oltre ad un Premio di Risultato.

Inoltre sarà erogata una indennità di presenza di **€ 5,54** e un buono pasto da **€ 8,00** per ogni giorno di effettiva presenza.

I compensi sopra indicati sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

FER s.r.l. offre un'organizzazione del lavoro orientata alla flessibilità, allo sviluppo delle competenze e alla crescita professionale.

Il personale dipendente inoltre usufruisce di:

- un orario di lavoro di 38 ore settimanali;
- un sistema di *welfare* aziendale;
- una forma di previdenza complementare;
- dotazione tecnologica individuale composta da laptop, smartphone aziendale, strumenti digitali per il lavoro collaborativo;
- opportunità di formazione continua e di alta formazione, in coerenza con il ruolo ricoperto;
- opportunità di crescita e sviluppo di carriera.

In base al vigente CCNL è previsto un periodo di prova pari a 6 mesi.

Art. 4 – Sede di lavoro

La sede di lavoro, per il profilo selezionato, è sita in Comune di Ferrara presso la sede legale di FER s.r.l. in Via Foro Boario n. 27.

Art. 5 - Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per essere ammessi alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti obbligatori generali e specifici di partecipazione:

A - Requisiti generali

1. Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea; i candidati degli Stati non appartenenti all'Unione Europea, devono essere in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano;
2. Ottima conoscenza della lingua italiana scritta ed orale e buona conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata;
3. Aver raggiunto la maggiore età e non essere lavoratore dipendente pubblico o privato collocato in quiescenza;
4. Idoneità psicofisica all'impiego in relazione al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere, effettuata presso Ispettorato Sanitario RFI di Bologna. FER si riserva la facoltà di procedere all'accertamento dell'idoneità al momento dell'assunzione in servizio;
5. Godimento dei diritti civili e politici; i cittadini di Stati membri dell'UE devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza (sono fatte salve le situazioni giuridiche tutelate dall'ordinamento italiano nel rispetto del diritto internazionale);
6. Non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque non essere stati dichiarati decaduti da pubblico impiego o licenziati a seguito di procedimento disciplinare ovvero dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito una nomina o una assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
7. Assenza di condanne penali, anche non definitive per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale; non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione. F.E.R. SRL si riserva, inoltre, di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;
8. Non essere sottoposto ad una misura cautelare personale, all'esito del procedimento di cui all'art. 309 o 311 co. 2 c.p.p. ovvero dopo il decorso dei relativi termini di instaurazione, non essere stato sottoposto a misure di prevenzione ai sensi del D.lgs. n. 159/2011, salvi gli effetti della riabilitazione;

Il presente documento è di proprietà di Ferrovie Emilia Romagna Srl. Ne è vietata la riproduzione e la diffusione senza specifica autorizzazione.

9. Insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 e dall'art.53 del D.Lgs. 165/2001;
10. Non trovarsi in nessuna situazione che impedisca l'instaurarsi di un rapporto di lavoro subordinato esclusivo con F.E.R. S.r.l.

B - Requisiti specifici

1. Possesso di un titolo in ambito **giuridico**, **economico**, delle **scienze politiche** ed **ingegneristico e**, nello specifico, **Laurea Magistrale** (D.M. 270/04) appartenente ad una delle classi LMG/01, LM-56, LM-77, LM-52, LM-62, LM-63, LM-23, LM-26, LM-4, LM-31, LM-33, LM-35 o titoli equiparati nelle classi di **Laurea del vecchio ordinamento** (Diploma di Laurea *ante* D.M. 509/99) o **Laurea specialistica** (ex D.M. 509/99). I candidati che hanno conseguito i titoli di studio presso istituti esteri devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla vigente normativa. Sono fatte salve le equiparazioni stabilite dalle norme di legge in materia di titoli universitari. Per le equipollenze/equiparazioni fra titoli, si rinvia alla "*Tabella delle Equiparazioni tra lauree di vecchio ordinamento (DL), lauree specialistiche (LS) e lauree magistrali (LM)*" reperibile sul suto del Ministero dell'Università e della Ricerca (https://www.mur.gov.it/sites/default/files/2024-07/TABELLA%20EQUIPARAZIONE%20DL%20-%20LS%20-%20LM.pdf).
   Non saranno ammessi candidati in possesso di sole lauree triennali.
2. Avere un'esperienza lavorativa pregressa di almeno 5 anni come quadro/funzionario in attività afferenti alla posizione organizzativa richiesta dal presente avviso.

La procedura è svolta nel rispetto dei principi di pubblicità, trasparenza, imparzialità e nel rispetto delle pari opportunità di genere.

Tutti i requisiti di ammissione, generali e specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di ammissione, pena esclusione dalla procedura selettiva in oggetto ed essere mantenuti fino al momento della stipula del contratto di lavoro pena la mancata assunzione.

Art. 6 – Modalità di presentazione della candidatura

Gli interessati, in possesso dei requisiti necessari sopra indicati, dovranno presentare la propria candidatura, **entro le ore 14,00 del 30 novembre 2026**, collegandosi al sito www.fer.it, e, seguendo il percorso in "Lavora con Noi/Avvisi in corso", compilare i campi obbligatori all'interno della maschera relativa al presente avviso, allegando il proprio *curriculum vitae* in formato europeo e una foto tessera formato digitale con successivo invio della richiesta.

Decorsa la scadenza indicata, non sarà ricevibile alcuna candidatura, fatta salva espressa riapertura dei termini.

L'invio dell'istanza è a completo ed esclusivo rischio del candidato, intendendosi FER S.r.l. esonerata da qualsiasi responsabilità, anche derivante da forza maggiore, qualora la domanda di partecipazione non pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine perentorio sopra indicato.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

Le domande non vincolano in alcun modo la Società, la quale si riserva la facoltà anche di non procedere all'assunzione in oggetto, senza che ciò possa costituire motivo di pretesa alcuna da parte dei candidati.

F.E.R. SRL si riserva di richiedere ai candidati integrazioni e chiarimenti rispetto alle informazioni e alla documentazione prodotta con la domanda di partecipazione.

Inoltre si riserva la facoltà di procedere a opportuni controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati sia nella domanda sia nel *curriculum*.

Ogni variazione dei dati e informazioni contenute nella domanda di ammissione dovrà essere tempestivamente segnalata a mezzo PEC, all'indirizzo fer@legalmail.it.

F.E.R. SRL declina ogni responsabilità rispetto alle regole di funzionamento e alle limitazioni previste dalle caselle di posta dei/delle singoli/e candidati/e.

Art. 7 – Dichiarazioni da rendere nella domanda

Nella domanda di ammissione i candidati, pena esclusione, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci, dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R.:

Il presente documento è di proprietà di Ferrovie Emilia Romagna Srl. Ne è vietata la riproduzione e la diffusione senza specifica autorizzazione.

1. i requisiti generali e specifici di cui sopra ;
2. la veridicità del proprio *curriculum vitae* che dovrà essere il più dettagliato e preciso possibile;

La domanda deve, inoltre, contenere l'autorizzazione, ai sensi del regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e successive modifiche ed integrazioni, al trattamento dei dati personali ai fini del procedimento selettivo per il quale sono dichiarati e degli adempimenti conseguenti, nei termini e con le modalità stabilite per legge o per regolamento.

I candidati non in possesso della cittadinanza italiana dovranno dichiarare di avere un'ottima conoscenza della lingua italiana, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e dovranno specificare e comprovare che il titolo di studio eventualmente conseguito all'estero sia stato riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano.

I candidati dovranno, altresì, dichiarare di aver preso visione, di aver compreso e di accettare il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01, compreso il Codice Etico, approvato da FER e pubblicato sul sito istituzionale della Società, impegnandosi a rispettare i contenuti, i principi e le procedure previste dagli stessi e, in generale, di astenersi da qualsivoglia comportamento atto a configurare le ipotesi di reato ex D.Lgs. 231/01 o violazione del MOGC e delle misure integrative in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza e che il mancato rispetto delle suddette condizioni è causa di risoluzione del rapporto di lavoro.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione o nei chiarimenti o integrazioni richiesti darà luogo all'esclusione del candidato stesso dal procedimento selettivo.

F.E.R. SRL, comunque, può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto di uno o di più requisiti previsti.

Art. 8 – Nomina della Commissione

La valutazione delle domande presentate sarà demandata ad una apposita Commissione e verrà effettuata sulla base di un'analisi dei *curricula* e della ulteriore eventuale documentazione presentata, previa verifica della ammissibilità delle domande pervenute.

A tal fine, verrà valutata la documentazione presentata, con riserva della facoltà di accertare successivamente l'effettivo possesso dei requisiti di partecipazione, dei titoli e delle esperienze dichiarate ai sensi del D.P.R. 445/00 e s.m.i.

È fatta, altresì, salva la possibilità da parte della Commissione di richiedere chiarimenti, qualora se ne ravvisasse la necessità e/o l'opportunità.

La Commissione, nominata con apposito atto del Direttore Generale, sarà composta da esperti con competenze nelle materie oggetto del presente Avviso, nel rispetto dell'equilibrio di genere previsti dalla disciplina in materia.

La Commissione potrà essere integrata da esperti/e in lingua straniera, nonché da esperti/e in tecniche di osservazione, selezione e valutazione, anche comparativa, delle capacità, delle attitudini e delle motivazioni individuali delle persone candidate.

La Commissione potrà nominare un segretario per le relative attività di verbalizzazione e segreteria.

Art. 9 - Procedura selettiva

La procedura selettiva avviene per titoli e prove d'esame.

La votazione complessiva è determinata sommando il punteggio riportato nella valutazione dei titoli, con il voto riportato nella prova scritta e nella votazione conseguita nella prova orale.

I punteggi (su base **100 punti**) che la Commissione attribuirà ai singoli canditati si compongono dei seguenti elementi:

- valutazione titoli indicati nel *Curriculum vitae* (massimo **30 punti**);
- esito prova scritta (massimo **30 punti**);
- esito del colloquio individuale (massimo **40 punti**).

La Commissione, prima dell'inizio delle prove previste, dovrà dettagliare i criteri di attribuzione dei punteggi. Il punteggio relativo al *curriculum vitae* sarà attribuito tenendo conto dei titoli formativi pertinenti con il settore e con il ruolo, delle esperienze lavorative e professionali in considerazione del settore di appartenenza delle aziende presso cui il/la candidato/a ha prestato la propria attività lavorativa, della loro rilevanza, dei ruoli ricoperti all'interno delle stesse.

Art. 9.1 - Prova preselettiva

Il presente documento è di proprietà di Ferrovie Emilia Romagna Srl. Ne è vietata la riproduzione e la diffusione senza specifica autorizzazione.

Qualora il numero delle domande di partecipazione sia superiore a n. **40**, F.E.R. SRL si riserva la facoltà di procedere allo svolgimento di una prova preselettiva di ammissione alle successive prove d'esame.

La preselezione non è prova d'esame, ma è necessaria per accedere alla prova scritta e non contribuisce alla formazione del punteggio finale.

F.E.R. SRL si riserva, altresì, la facoltà di predisporre lo svolgimento della preselezione mediante modalità a distanza anche con sistemi informatizzati, anche attraverso l'ausilio eventuale di un soggetto esterno specializzato. Le soluzioni tecniche adottate assicureranno la pubblicità della prova, l'identificazione dei/delle partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità e verrà garantito un congruo preavviso nella convocazione della prova medesima e delle relative modalità di svolgimento e la tipologia di prova.

Sono esonerate dalla preselezione le persone con invalidità uguale o superiore all'80% (ai sensi della legge n. 104/1992, e ss.mm.ii.). La persona dovrà documentare il diritto all'esenzione dalla eventuale preselezione allegando alla domanda la documentazione attestante la percentuale di invalidità (verbale seduta Commissione medica per l'accertamento dell'invalidità civile).

Saranno ammesse a sostenere la prova scritta le prime n. **20** persone posizionate nella graduatoria della preselezione, più eventuali *ex aequo* nell'ultima posizione.

Art. 9.2 – Valutazione dei titoli (max punti 30)

La selezione consisterà nella verifica e la valutazione, da parte della Commissione esaminatrice, dei titoli e delle esperienze curriculari idonee a dimostrare le competenze e le capacità acquisite in rapporto alla figura ricercata.

Per la valutazione dei titoli, accademici e di servizio, la Commissione dispone complessivamente di n. 30 punti, di seguito meglio ripartiti.

a) **Titoli Accademici** (fino a max n. 15 punti) per *curriculum* formativo, ove possono essere valorizzati attività coerenti con il profilo messo a selezione, così calcolati:

Tipologia titolo	Punteggio	
Votazione del titolo accademico principale da 110/110 a 110/110 e lode	2 pt	Riferito al titolo dichiarato nei requisiti specifici di cui sopra
Dottorato di Ricerca in materie attinenti al profilo selezionato	5 pt	Limitatamente ad un solo titolo
Master universitario di II Livello su materie attinenti al profilo selezionato	4 pt	Limitatamente ad un solo titolo
Certificazioni in *management* e *project management*	2 pt	Limitatamente ad un solo titolo
Pubblicazioni su materie attinenti al profilo selezionato	2 pt (max 2 pt)	1 pt per pubblicazione fino ad un max di 2 pt

I titoli devono essere inerenti e qualificanti per la posizione oggetto di selezione.

La Commissione determina il punteggio da attribuire a ciascun titolo, di volta in volta, in relazione alla sua validità e alla effettiva attinenza al profilo oggetto di selezione. I candidati devono, pertanto, indicare i riferimenti necessari ai titoli e alla loro attinenza a pena di non valutazione nel *Curriculum Vitae*.

Non saranno prese in considerazioni richieste di integrazione ai titoli, inviate o presentate dopo la scadenza della presentazione delle domande.

A tutti i dati forniti dal candidato si applica quanto previsto dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, con particolare riguardo a quanto stabilito in materia di controllo delle dichiarazioni rese e di sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi.

b) **Titoli di servizio** (fino a max 15 punti)

I punti disponibili per i titoli di servizio sono attribuiti per la precedente esperienza lavorativa nella figura professionale oggetto di selezione e così ripartiti:

Il presente documento è di proprietà di Ferrovie Emilia Romagna Srl. Ne è vietata la riproduzione e la diffusione senza specifica autorizzazione.

Tipologia esperienza	Punteggio	
Responsabile presso Uffici Gare/Appalti/Contratti di Stazioni Appaltanti.	Max 6 pt	Ai fini della determinazione del punteggio si valuteranno le esperienze anche non continuative ed in diversi enti purché la somma risponda ai minimi temporali previsti per ciascun requisito esperienziale.
Anzianità di servizio presso Uffici Gare/Appalti/Contratti di Stazioni Appaltanti.	1 pt per ciascun anno di servizio (Max 5 pt)	
Responsabile per almeno 5 anni presso Uffici Gare/Appalti/Contratti di operatori economici privati.	Max 2 pt	
Pregressa esperienza lavorativa in aziende operanti nel settore della gestione infrastruttura ferroviaria o della mobilità.	Max 2 pt	

Art. 9.3 – Prove d'esame

Le prove d'esame si suddividono in una prova scritta ed una prova orale.

Art. 9.3.1 – Prova scritta (max 30 punti)

La prova scritta, a discrezione di F.E.R. SRL, potrà svolgersi a distanza tramite piattaforma digitale e verrà predisposta e valutata dalla Commissione esaminatrice, eventualmente anche tramite il supporto di un soggetto esterno specializzato.

La prova scritta sarà composta da quesiti a risposta multipla o a risposta aperta, ovvero in modalità mista, e saranno finalizzati all'accertamento delle competenze tecnico-specialistiche proprie dell'ambito di selezione e saranno afferenti alle seguenti materie:

- Principi di Diritto Costituzionale;
- Principi di Diritto Civile, con specifico riferimento alla disciplina dei contratti;
- Diritto amministrativo, con particolare riferimento a: procedimento amministrativo, diritto di accesso, trasparenza e anticorruzione, Testo Unico delle Società a partecipazione pubblica (L. 241/1990 e ss.mm.ii.; L. 190/2012 e D.l.gs. 33/2013; Dlgs 175/2016);
- Disciplina del Codice dei contratti pubblici e relativi allegati (D.lgs. 36/2023 ss.mm.ii.) e disciplina di settore in ambito di contrattazione pubblica;
- Elementi generali sulla Disciplina sulla protezione delle persone che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea lesive dell'interesse pubblico o dell'integrità di un ente pubblico o privato, recependo la Direttiva (UE) 2019/1937 c.d. Whistleblowing (D.Lgs 23/2024), Normativa sulla protezione dei dati GDPR (Regolamento UE 2016/679 e D.LGS 101/2018); Codice dell'amministrazione digitale (D.Lgs n.82/2005).
- Elementi di diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione (Titolo II del Libro II del Codice penale) e disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche da reato (D.Lgs 231/2001).

La prova scritta potrà, altresì, essere composta anche da quesiti situazionali e comportamentali che descriveranno situazioni concrete di lavoro, rispetto alle quali si intende valutare la capacità di giudizio.

Le persone candidate devono presentarsi alla prova muniti di un valido documento d'identità.

Il punteggio massimo conseguibile nella prova scritta è pari a n. 30 punti.

La prova si intende superata se si consegue una votazione di almeno 18/30 complessivi.

Durante la prova scritta non è ammessa la consultazione di alcun testo o supporti informatici di alcun tipo.

L'esito della prova scritta sarà reso noto tramite pubblicazione dei risultati sul sito di F.E.R. SRL.

Art. 9.3.2 – Prova orale (max 40 punti)

Il presente documento è di proprietà di Ferrovie Emilia Romagna Srl. Ne è vietata la riproduzione e la diffusione senza specifica autorizzazione.

I candidati che conseguiranno un punteggio della prova scritta almeno pari a 18/30 saranno ammessi a sostenere una prova orale in presenza.

La prova orale prevede l'approfondimento delle competenze tecnico-specialistiche nonché comportamentali oggetto della prova scritta, al fine di verificare l'effettiva capacità di risolvere problemi, elaborare soluzioni nell'ambito delle proprie competenze lavorative e inserirsi proficuamente nell'organizzazione societaria.

Nell'ambito della prova orale verrà altresì verificata la conoscenza del Codice di Etico di F.E.R. SRL e delle seguenti discipline:

- conoscenza della disciplina generale riguardo alla normativa sulla sicurezza ferroviaria e della Legge Regione Emilia-Romagna n. 30/1998;
- conoscenza della disciplina generale riguardo alla sicurezza sul lavoro (D.Lgs.81/08);
- buona conoscenza della lingua inglese;
- uso del personal computer e di programmi informatici attinenti al ruolo e delle principali banche dati relative alla posizione oggetto della selezione;
- comprensione delle aree di responsabilità del ruolo;
- capacità manageriali, di pianificazione, di risoluzione dei problemi e gestire situazioni di stress e di conflitto;
- capacità relazionale e di leadership;
- cultura organizzativa e capacità di gestione delle risorse;
- motivazione personale;
- visione dei processi organizzativi;
- capacità di analisi.

Le persone candidate devono presentarsi alla prova muniti di un valido documento d'identità.

Il punteggio sarà attribuito dalla Commissione in base a criteri per la valutazione delle capacità/abilità/competenze sopradescritte nel pieno rispetto dei principi di pubblicità, imparzialità e trasparenza.

Il colloquio si intenderà superato solo dai candidati che conseguiranno un punteggio almeno pari a 24/40.

Art. 10 - Comunicazioni e convocazioni

Le comunicazioni in merito a istruzioni tecniche, date e orario di svolgimento delle prove – anche di quella preselettiva - saranno resi noti ai/alle candidati/e a mezzo mail e tramite la pubblicazione sul sito di F.E.R. SRL nella sezione Lavora con Noi, nella sezione della presente procedura.

La mancata presenza dei candidati convocati alle prove nel giorno, luogo ed ora stabiliti equivarrà a rinuncia alla selezione in oggetto (non è prevista alcuna giustificazione, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

La graduatoria finale dei candidati giudicati idonei verrà pubblicata sul sito internet di F.E.R. SRL: www.fer.it nella sezione Lavora con noi/avvisi in corso.

F.E.R. SRL si riserva di utilizzare ogni altro mezzo di comunicazione che sia ritenuto idoneo e necessario per lo svolgimento della procedura.

Art. 11 - Formazione della graduatoria di merito e suo utilizzo

Al termine della procedura di selezione, la Commissione formulerà una graduatoria finale che avrà durata di anni 1 (uno) dalla pubblicazione della stessa.

Accederanno alla graduatoria finale solo i candidati con un punteggio pari o superiore a 24/40 della prova orale.

Fermo quanto sopra, la graduatoria finale sarà formulata secondo il punteggio ottenuto dalla sommatoria dei voti conseguiti da ciascun candidato/a in esito alla valutazione dei titoli e delle prove, per un totale complessivo minimo di 60/100 e massimo di 100/100.

Saranno inseriti nella graduatoria finale degli idonei solo i candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo minimo di 60/100.

Sarà dichiarato vincitore il/la candidato/a che risulterà al primo posto della graduatoria finale.

Il presente documento è di proprietà di Ferrovie Emilia Romagna Srl. Ne è vietata la riproduzione e la diffusione senza specifica autorizzazione.

A parità di merito, sarà data priorità al candidato che avrà conseguito un maggior punteggio nella valutazione della prova orale.

Art. 12 - Nomina ed assunzione del vincitore

Il/la candidato/a dichiarato/a vincitore/vincitrice sarà assunto/a in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro.

A tal fine dovrà presentare a F.E.R. SRL, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, la documentazione necessaria a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso compresa la idoneità psicofisica all'impiego che sarà effettuata presso Ispettorato Sanitario RFI di Bologna.

Nello stesso termine dovrà, sotto la sua responsabilità, dichiarare di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e inconferibilità previste dall'art. 53 del D. Lgs.165/2001 e dal D. Lgs. 39/2013.

F.E.R. SRL procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della candidatura di partecipazione e, qualora ne rilevi la non veridicità, il/la dichiarante decadrà dai benefici ottenuti.

La stipulazione del contratto di assunzione è subordinata, oltre che alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti, all'effettiva possibilità d'assunzione di F.E.R. SRL, in riferimento alle disposizioni di legge e alle disponibilità finanziarie.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato è a tempo pieno ed esclusivo ed è incompatibile con ogni altra attività professionale di natura autonoma ed altro rapporto lavorativo di tipo subordinato.

Nel caso di preesistente rapporto lavorativo subordinato, il/la candidato/a dichiarato/a vincitore/vincitrice è tenuto/a a risolvere il precedente rapporto lavorativo, prima dell'assunzione, della Società F.E.R. SRL.

È previsto un periodo di prova pari a 6 mesi in base al vigente CCNL.

Tenuto conto del profilo professionale di inquadramento Capo Unità Organizzativa Amm./Tecnica, parametro 230 Quadro, della rilevanza dell'incarico presso la U.O. Gare che sarà attribuito al candidato, degli investimenti formativi che la società dovrà comunque sostenere per la migliore rispondenza al ruolo, nel contratto di assunzione (se il vincitore è esterno) o in apposito patto (che il vincitore - se interno – deve impegnarsi a sottoscrivere) ci si riserva la possibilità di prevedere un preavviso minimo, in caso di dimissioni, pari a 4 mesi dalla comunicazione delle stesse.

Il/la candidato/a dichiarato/a vincitore/vincitrice che non si presenterà alla sottoscrizione del contratto entro il termine perentorio comunicato con le modalità predette, sarà considerato/a rinunciatario/a.

La rinuncia del/la candidato/a all'assunzione con il contratto indicato comporterà la decadenza dalla graduatoria ed il rimborso delle spese documentate da FER, quale a titolo meramente esemplificativo i costi di visita medico/legale ai fini del rilascio di certificazione di idoneità psicofisica all'impiego effettuata presso Ispettorato Sanitario RFI di Bologna.

In caso di rinuncia/decadenza secondo quanto suddetto, si procederà allo scorrimento della graduatoria di merito.

La procedura si intenderà definitivamente chiusa con l'assunzione del candidato dichiarato vincitore. F.E.R. SRL garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 198/2006.

Art. 13 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del *General Data Protection Regulation*, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, gli stessi saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti alla procedura sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste a F.E.R. SRL.

Il titolare del trattamento dei dati personali forniti è F.E.R. S.r.l. Il conferimento di tali dati in sede di candidatura è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione. Le modalità di trattamento sono descritte nella pagina Privacy policy all'indirizzo https://fer.it/societa-trasparente/disposizioni-generali/atti-generali/atti-amministrativi-generali/privacy-policy/.

Con la partecipazione alla presente procedura i Candidati dichiarano di essere informati ed accettano che gli stessi dati saranno comunicati a soggetti terzi incaricati di fornire specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della selezione.

Il presente documento è di proprietà di Ferrovie Emilia Romagna Srl. Ne è vietata la riproduzione e la diffusione senza specifica autorizzazione.

Art. 14 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e s.m.i., il Responsabile del procedimento è il Direttore Generale, Ing. Massimo Del Prete.

Art. 15 – Richieste formali

Per la fase di candidatura e per ogni fase selettiva il candidato potrà inoltrare eventuali richieste formali nei tempi e modi illustrati di seguito all'indirizzo pec: fer@legalmail.it

Le FAQ – Richieste formali – verranno pubblicate in forma anonima sul sito internet www.fer.it nella sezione Lavora con noi/avvisi in corso e le relative risposte diventeranno parte integrante del presente avviso.

Le FAQ potranno essere inoltrate a partire dal giorno della pubblicazione dell'avviso di selezione e fino a 4 giorni prima della scadenza del termine previsto.

Le richieste pervenute dopo il giorno sopra indicato non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate.

Non sarà data alcuna informazione a mezzo telefonico, e-mail o altro mezzo di comunicazione.

Art. 16 – Disposizioni finali

Sul sito internet di F.E.R. SRL: www.fer.it nella sezione lavora con noi/avvisi in corso saranno pubblicate le seguenti informazioni sulla procedura selettiva:

- avviso di selezione
- Le FAQ – Richieste formali
- calendario delle prove;
- graduatoria finale.

Le eventuali comunicazioni indirizzate ai singoli candidati, successive a quelle relative alla ricezione delle candidature, saranno inviate agli stessi esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica dichiarato in sede di domanda.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di F.E.R. SRL, riservandosi quest'ultima in ogni momento la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa.

La procedura selettiva è svolta anche in presenza di un/a solo/a candidato/a.

Ferrara, 13 Novembre 2026

Massimo Del Prete
Direttore Generale
(firma autografa omessa ai sensi
Dell'art.3 del D.P.R. 39/1993)

Il presente documento è di proprietà di Ferrovie Emilia Romagna Srl. Ne è vietata la riproduzione e la diffusione senza specifica autorizzazione.