

Avviso di selezione per titoli e prove per la formazione di una graduatoria valida per l'assunzione di Agenti Manutentori di ARMAMENTO di Ferrovie Emilia Romagna S.r.l.

INDICE

1.	Posto da ricoprire	1
2.	Requisiti necessari:	1
3.	Requisiti preferenziali	2
4.	Modalità di partecipazione	2
5.	Iter selettivo	2
6.	Data delle prove	3
7.	Graduatoria	4
8.	Procedura di Assunzione	4
9.	Percorso formativo e assegnazione all'impianto di manutenzione	5
10.	Periodo di prova	5
11.	Preavviso	5
12.	Privacy	5

1. POSTO DA RICOPRIRE

FER S.r.l., società in house della Regione Emilia-Romagna e Gestore dell'Infrastruttura Ferroviaria, indice una selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata al reperimento di risorse qualificate da inserire nel profilo professionale di **Manutentore di Armamento**, con specializzazione nel settore:

- **Armamento ferroviario.**

Le risorse selezionate saranno inserite in un percorso formativo e professionalizzante finalizzato al conseguimento delle abilitazioni ferroviarie necessarie.

2. REQUISITI NECESSARI:

I requisiti necessari per la partecipazione all'avviso di selezione sono:

1. cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o diritto di cittadinanza come regolato dal D.lgs. n. 40/2014 in attuazione della direttiva 2011/98/UE, con buona conoscenza della lingua italiana;
2. età superiore ai 18 anni;
3. possesso dei requisiti psico-fisici sanitari previsti dalle procedure previste dal sistema di gestione della sicurezza di FER per il personale che svolge attività di sicurezza come Manutentore dell'infrastruttura;
4. idoneità sanitaria alla mansione (D.lgs. 81/2008)
5. non aver riportato condanne penali che comportino, in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici. Altre eventuali condanne penali saranno valutate all'atto della assunzione anche con riferimento alla figura professionale ricercata;

6. possesso della patente B automobilistica in corso di validità;
7. possesso della vaccinazione antitetanica o disponibilità a sottoporsi a tale vaccinazione prima dell'inizio delle attività lavorativa;
8. diploma di scuola media superiore, con corso di studi quinquennale o titolo equipollente in discipline tecniche o scientifiche (geometra, liceo scientifico, perito meccanico, agrario, edile) oppure, in alternativa, possesso di un'esperienza lavorativa pluriennale documentata nel ruolo di manutentore presso aziende di costruzioni e/o manutenzione di lavori edili.

3. REQUISITI PREFERENZIALI

I requisiti preferenziali che saranno valutati nel corso dell'avviso di selezione sono:

1. titolo di studio in discipline tecniche (geometra, liceo scientifico, perito meccanico, agrario, edile)
2. possesso di titoli o qualificazioni professionali relative al ruolo di manutentore presso aziende di costruzioni e/o manutenzione di lavori edili;
3. possesso di abilitazioni acquisite ai sensi del ex Decreto ANSF 04/2012 idonee allo svolgimento di attività manutentive in ambito infrastruttura ferroviaria;
4. certificato di avvenuta Formazione rilasciato da un Centro di Formazione Ferroviario riconosciuto da ANSFISA;
5. precedenti esperienze lavorative presso aziende di costruzioni e/o manutenzione di lavori edili;
6. personale proveniente dal Genio Ferrovieri dell'Esercito Italiano in possesso di abilitazioni in ambito infrastruttura ferroviaria.

Tutti i requisiti devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, anche alla data di attivazione del contratto di lavoro.

4. MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati, in possesso dei requisiti necessari sopra indicati, dovranno presentare la propria candidatura, **entro le ore 12,00 del 18/08/2026**, collegandosi al sito www.fer.it, e, seguendo il percorso in "Lavora con Noi/Avvisi in corso", compilare i campi obbligatori all'interno del form relativo al presente avviso, allegando il proprio curriculum vitae in formato europeo, una foto tessera formato digitale, con successivo invio della richiesta di partecipazione.

Eventuali curriculum inviati in precedenza o trasmessi con altro mezzo non potranno essere presi in considerazione.

5. ITER SELETTIVO

La procedura di selezione sarà svolta nel rispetto dei principi di pubblicità, trasparenza, imparzialità e nel rispetto delle pari opportunità di genere.

FER S.r.l. potrà avvalersi di eventuali Società specializzate per la selezione del personale.

FER S.r.l. si riserva di richiedere ai candidati integrazioni e chiarimenti rispetto alle informazioni e alla documentazione prodotta con la domanda di partecipazione.

Inoltre si riserva la facoltà di procedere a opportuni controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati sia nella domanda sia nel curriculum.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, fatto salvo quanto previsto ex art. 76 D.P.R. n. 445/2000, verrà escluso dalla selezione.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione o nei chiarimenti o integrazioni richiesti darà luogo all'esclusione del candidato stesso dal procedimento selettivo.

FER S.r.l., comunque, può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto di uno o di più requisiti previsti.

La selezione prevede una valutazione complessiva in 100/100, così suddivisa:

A. Prova preselettiva

La Commissione si riserva la facoltà di sottoporre i candidati in possesso dei requisiti necessari ad una prova preselettiva.

La eventuale prova preselettiva prevedrà un questionario a risposta multipla sui seguenti argomenti:

- 60% specialistici nelle materie attinenti alle mansioni;
- 20% cultura generale;
- 20% logica e psicoattitudinali;

Il punteggio acquisito alla prova preselettiva varrà solo come accesso alle successive prove selettive e non sarà utile e non andrà in sommatoria con i punteggi delle singole prove selettive per la formazione della graduatoria finale.

Sarà ammesso alle successive prove selettive un numero di candidati adeguato al numero dei profili professionali richiesti compresi gli ex aequo.

B. Valutazione dei Titoli (massimo 30 Punti)

La Commissione assegnerà i punteggi sulla base della documentazione presentata:

	Oggetto	Criterio	Punti Min	Punti Max
1	Titolo di Studio	Valutazione del titolo di studio e dei titoli professionali pertinenti al ruolo	0	9
2	Voto Titolo di Studio	Voto del diploma o della laurea	0	9
3	Esperienza	Esperienze lavorative pregresse presso aziende di costruzioni e/o manutenzione di lavori edili;	0	9
4	Genio Ferrovieri	Provenienza dal Genio Ferrovieri con abilitazioni specifiche all'attività di sicurezza manutenzione infrastruttura	0	3

** Certificati di Avvenuta Formazione in altri ambiti diversi dal settore Manutenzione Infrastruttura saranno considerati nulli.*

C. Prove d'Esame (massimo 70 Punti)

I candidati che siano in possesso dei requisiti necessari e che abbiano superato l'eventuale prova preselettiva, sosterranno una o più prove volte a verificare le attitudini, le capacità professionali e la conoscenza delle infrastrutture ferroviarie.

Alle prove selettive la Commissione assegnerà un punteggio sulla base delle:

- Competenze tecniche e professionali: fino a 50 punti.
- Attitudini relazionali e motivazionali: fino a 20 punti.

6. DATA DELLE PROVE

Il calendario delle prove sarà pubblicato sul sito internet all'indirizzo www.fer.it; ai candidati sarà data comunicazione con preavviso non inferiore a 8 giorni, all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione.

La mancata risposta alla convocazione ovvero la mancata presentazione alla prova equivale a rinuncia.

Resta inteso che è onere del candidato monitorare la propria casella di posta elettronica e il corretto funzionamento della medesima, esonerando FER S.r.l. da ogni possibile responsabilità dettata dalla mancata ricezione delle comunicazioni.

7. GRADUATORIA

Al termine di questa procedura sarà stilata una graduatoria, da cui si attingerà per procedere alle assunzioni.

La graduatoria avrà validità annuale, eventualmente prorogabile per ulteriori 12 mesi, senza che la stessa costituisca titolo valido per l'accesso alle eventuali successive assunzioni.

La graduatoria finale sarà formulata secondo il punteggio ottenuto dalla sommatoria dei punteggi conseguiti da ciascun candidato in esito alla valutazione dei titoli e delle prove, per un totale complessivo minimo di 60/100 e massimo di 100/100.

Saranno inseriti nella graduatoria finale solo i candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo minimo di 60/100.

A parità di merito, sarà data priorità al candidato che avrà conseguito un maggior punteggio nella valutazione della prova.

La procedura di selezione si intenderà definitivamente chiusa con l'approvazione della graduatoria finale da parte del Direttore Generale e la sua pubblicazione sul sito FER.

8. PROCEDURA DI ASSUNZIONE

Sulla base delle proprie esigenze FER invierà i primi candidati della graduatoria presso l'Ispettorato Sanitario di Bologna per la verifica del possesso dei requisiti psico-fisici sanitari previsti dalle procedure SGS FER C.009 che fa riferimento alla Disposizione 55/2006 e s.m.i. di RFI.

La mancanza del possesso di detti requisiti costituirà motivo di decadenza dalla graduatoria.

Ai candidati giudicati idonei FER proporrà la sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro, redatto in base al D. Lgs. 104/2022, a tempo pieno, con profilo professionale di **Operatore di Generico, parametro 116** del CCNL Autoferrotranvieri con una RAL base di **€ 25.331,00** oltre a indennità variabili legate alla prestazione lavorativa, indennità di presenza, buono pasto, premio di risultato, ecc.

Qualora i candidati selezionati, alla data di assunzione, risultino già in possesso della formazione necessaria ovvero di specifica abilitazione utile per l'espletamento delle attività di manutenzione ordinaria presso il nostro gestore, il periodo formativo previsto potrà essere proporzionalmente ridotto. In tal caso FER si riserva, la facoltà di valutare l'inquadramento del neo assunto nella qualifica di **Operaio Qualificato parametro 140** del CCNL Autoferrotranvieri con eventuale attribuzione di un ulteriore elemento retributivo "ad personam" assorbibile da futuri aumenti retributivi collettivi o individuali.

Per il perfezionamento della procedura di assunzione il candidato dovrà presentare a FER SRL, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, e a pena di decadenza, la documentazione necessaria a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso e dovrà, sotto la propria responsabilità, dichiarare di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dall'art. 53 del D. Lgs.165/2001 e dal D. Lgs. 39/2013.

FER SRL procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della candidatura di partecipazione e, qualora ne rilevi la non veridicità, il dichiarante decadrà dai benefici ottenuti.

Nel caso di preesistente rapporto lavorativo subordinato, il candidato dichiarato vincitore è tenuto a risolvere il precedente rapporto lavorativo, prima dell'assunzione.

Il candidato dichiarato vincitore che non si presenterà alla sottoscrizione del contratto entro il termine perentorio comunicato con le modalità predette, sarà considerato rinunciatario.

La rinuncia del candidato all'assunzione comporterà la decadenza dalla graduatoria.

In caso di rinuncia/decadenza secondo quanto suddetto, si procederà allo scorrimento della graduatoria di merito.

Il contratto di lavoro subordinato che sarà stipulato sarà incompatibile con ogni altra attività professionale di natura autonoma ed altro rapporto lavorativo di tipo subordinato che il candidato è tenuto a risolvere prima dell'assunzione

Le modalità di assunzione avverranno con una delle seguenti tipologie contrattuali:

- Apprendistato professionalizzante della durata di 36 mesi
- Lavoro a Tempo Determinato
- Lavoro a Tempo Indeterminato

9. PERCORSO FORMATIVO E ASSEGNAZIONE ALL'IMPIANTO DI MANUTENZIONE

I lavoratori neo assunti verranno quindi inseriti in un percorso formativo che avrà una durata complessiva di circa 8-10 mesi di aula a cui seguirà un addestramento pratico, entrambi focalizzati sullo sviluppo di competenze generali nel settore dell'infrastruttura ferroviaria, nonché competenze specifiche relative ai processi di manutenzione degli impianti di armamento ferroviario.

Un'attenzione particolare sarà dedicata al percorso di apprendimento e applicazione del D.Lgs. 81/2008.

La certificazione delle competenze, per conseguire il ruolo di Manutentore Armamento, sarà effettuata mediante una serie di esami teorico/pratici. Il superamento delle prove intermedie e il conseguimento dell'abilitazione finale è condizione essenziale e vincolante per la definizione e il proseguimento del contratto di lavoro, indispensabile per poter operare presso questo Gestore di Infrastruttura ferroviaria.

È possibile ripetere l'esame finale per una sola volta previa sessione di recupero debiti formativi.

Qualora i candidati selezionati risultino già in possesso, alla data di assunzione, della formazione necessaria ovvero di specifica abilitazione utile per l'espletamento delle attività di manutenzione ordinaria presso il nostro gestore, il periodo formativo previsto potrà essere proporzionalmente ridotto. In tal caso FER si riserva, la facoltà di valutare l'inquadramento del neo assunto nella qualifica di Operaio Qualificato parametro 140 del CCNL Autoferrotranvieri con eventuale attribuzione di un ulteriore elemento retributivo "ad personam" assorbibile da futuri aumenti retributivi collettivi o individuali.

Dopo il periodo di formazione, al conseguimento del titolo abilitativo, le sedi di assegnazione saranno:

- Ambito **ARMAMENTO**: Sermide (MN), Guastalla (RE), Reggio Emilia (RE).

10. PERIODO DI PROVA

È previsto un periodo di prova stabilito in base all'art. 18 del CCNL 28/11/2015.

Nel caso in cui, durante il periodo iniziale di formazione i candidati assunti non siano in grado di superare le prove intermedie e/o di conseguimento dell'abilitazione finale di Manutentore Armamento, FER si riserva di interrompere il rapporto di lavoro.

11. PREAVVISO

Tenuto conto del profilo professionale di inquadramento che sarà attribuito al candidato, degli investimenti formativi che la società dovrà comunque sostenere per la migliore rispondenza al ruolo, nel contratto di assunzione sarà indicato un preavviso minimo in caso di dimissioni pari a 6 mesi.

12. PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e s.m.i., si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da Loro forniti in sede di partecipazione o comunque acquisiti a tal fine da FER s.r.l. è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle attività selettive ed avverrà a cura del personale preposto

alla procedura e da parte della commissione a tale scopo costituita, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al citato regolamento UE.

Ferrara, 30 Luglio 2026

Massimo Del Prete

Direttore Generale

(firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 del D.P.R. 39/1993)