

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE, INTERNA ED ESTERNA, PER TITOLI E PROVE, PER UN CAPO UNITA' ORGANIZZATIVA AMMINISTRATIVA/TECNICA, PARAMETRO 230 QUADRO, ASSUNTO A TEMPO INTEDERMINATO, A CUI ATTRIBUIRE L'INCARICO DI REFERENTE DEL SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA DI FERROVIE EMILIA ROMAGNA S.R.L

Art. 1 – Posto da ricoprire

Ferrovie Emilia Romagna S.r.l. rende noto che intende selezionare, tra il personale in servizio e tra candidati esterni, un Capo Unità Organizzativa Tecnica (CUOT), parametro 230 quadro, a cui conferire l'incarico di Referente del Sistema di Gestione della Sicurezza (RSGS).

Art. 2 - Caratteristiche della posizione e profilo di competenza

Al Referente SGS FER, oggetto della presente selezione, saranno attribuite le responsabilità sulle seguenti attività finalizzate a garantire che il sistema di gestione sicurezza (SGS) rappresenti adeguatamente l'organizzazione aziendale e sia sempre coerente con essa:

1. *Supportare l'alta dirigenza nella diffusione della cultura e degli obiettivi di sicurezza in azienda, nell'ottica del miglioramento continuo dei processi;*
2. *Eeguire la formazione e l'aggiornamento al personale sul sistema di gestione della sicurezza;*
3. *Assicurare la funzione di interfaccia fra le strutture aziendali e l'Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali (ANSFISA) per il mantenimento e l'aggiornamento del sistema di gestione della sicurezza e dell'autorizzazione di sicurezza;*
4. *Analizzare gli indicatori di prestazione desunti dalle attività di monitoraggio, valutare in modo critico le analisi svolte da altre strutture aziendali o da terzi. Rientrano in questo ambito:*
 - *Assicurare, in tema di sicurezza dell'esercizio ferroviario, il monitoraggio degli eventi pericolosi;*
 - *Attivare l'iter di gestione delle non conformità rilevate (sia internamente che da parte esterna) durante il monitoraggio e verificarne la chiusura da parte della struttura competente;*
 - *Assicurare l'analisi delle raccomandazioni e direttive di cui all'art. 16.2 lett. z) e art. 24 del D.lgs. 50/2019 sul funzionamento dell'infrastruttura e sull'esame di casi specifici;*
 - *Curare l'aggiornamento e l'alimentazione della banca dati indicatori di sicurezza*
5. *Garantire che il SGS individui le norme applicabili, ne monitori le modifiche, disponga e disciplini la relativa applicazione, dimostri la conformità ad esse nei processi aziendali e sia modificato di conseguenza:*
 - *Assetto normativo del settore, nazionale e comunitario;*
 - *Principali norme del settore ferroviario;*
 - *Documenti e linee guida dell'ANSFISA e dell'ERA in materia di SGS;*
 - *Articolazione e caratteristiche dei documenti da produrre nell'ambito del sistema di gestione della sicurezza ferroviaria (manuale, procedure, disposizioni di esercizio, relazione annuale sulla sicurezza, DPC, DVR, piano annuale della sicurezza etc.)*
6. *Conoscenza dei processi di sicurezza ferroviaria (certificazioni e autorizzazioni inerenti alla sicurezza).*
7. *Conoscere i processi oggetto di audit interni ed esterni, progettare e svolgere audit interni ed esterni verso fornitori:*
 - *Definire le finalità e le modalità di esecuzione degli audit;*
 - *Definire e mantenere aggiornato l'albo degli auditor FER;*
 - *Individuare e gestire i fattori critici per la sicurezza;*
 - *Analizzare e utilizzare le risultanze degli audit;*
 - *Monitorare l'attuazione e l'efficacia dei piani di azione connessi alle attività di audit interni;*

8. *Coadiuvare le strutture interessate nell'analisi dei processi e nell'analisi dei dati di incidenti, inconvenienti e anomalie dell'esercizio ferroviario. Rientrano in questo ambito:*
 - *Effettuare il popolamento della banca dati SIGE della DiGIFeMa per la segnalazione di incidenti, quasi incidenti o inconvenienti dell'esercizio ferroviario;*
 - *Redigere, ove necessario, la relazione informativa;*
 - *Verificare che le indagini su incidenti, inconvenienti e anomalie dell'esercizio ferroviario siano complete e trasmesse alle autorità competenti;*
 - *Proporre azioni finalizzate al miglioramento della sicurezza della circolazione ferroviaria sulla base di analisi effettuate, delle risultanze delle attività di audit e delle indagini;*
 - *Orientare le analisi del rischio e utilizzarne i risultati secondo le norme EN 50126, il Reg. (UE) 402/2013 e i principali strumenti metodologici, curando l'aggiornamento del Registro di sistema degli eventi pericolosi e del Documento di valutazione dei rischi;*
9. *Supportare le strutture aziendali nella progettazione e nella verifica dei processi, supportare o effettuare la progettazione, la redazione e il controllo della documentazione di sistema, adottando un approccio per processi. Rientrano in questo ambito:*
 - *Definire l'impostazione generale della classificazione documentale del SGS e assicurare direttamente la redazione, l'aggiornamento e l'archiviazione del Manuale e delle procedure di sistema (livelli A-B-C);*
 - *Assicurare la redazione del piano annuale della sicurezza e della relazione annuale sulla sicurezza;*
 - *Redigere gli accordi di interfaccia con le imprese ferroviarie per l'effettuazione dei servizi ferroviari sull'infrastruttura ferroviaria FER;*
 - *Verbalizzare gli esiti del riesame della direzione e verificare l'attuazione dei piani per conseguire gli obiettivi di sicurezza fissati e coprire le aree di criticità individuate;*
10. *Inviare all'U.O. Legale tutte le informazioni e i documenti necessari alla redazione delle Determine dell'AU e del DG.*

Ai fini dello svolgimento dell'incarico, oltre al possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione, sono richieste competenze tecniche e professionali, e competenze trasversali nel seguito meglio dettagliate.

Art. 3 - Trattamento giuridico - economico e durata del contratto

Il contratto di lavoro offerto è a tempo pieno e indeterminato.

Ad esso sarà applicato il CCNL degli Autoferrotranvieri 1976 e s.m.i. e gli Accordi Aziendali di II° Livello FER.

Il trattamento retributivo annuale sarà pari a circa € **62.000,00** (sessantaduemila/00) erogato in 14 mensilità oltre ad un Premio di Risultato.

Inoltre sarà erogata una indennità di presenza di € **5,54** e un buono pasto da € **8,00** per ogni giorno di effettiva presenza.

Art. 4 – Sede di lavoro

Il Referente SGS avrà sede di lavoro in Comune di Bologna presso gli Uffici FER di Viale Pietramellara 18, in Stazione Centrale di Bologna

Art. 5 - Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per essere ammessi alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

A. Requisiti generali

1. Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
2. Conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
3. Idoneità psicofisica all'impiego effettuata presso Ispettorato Sanitario RFI di Bologna ;
4. Godimento dei diritti civili e politici;
5. Possesso della patente B automobilistica;
6. Buona conoscenza delle lingua inglese;
7. Non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque non essere stati dichiarati decaduti da pubblico impiego o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
8. Assenza di condanne penali, anche non definitive e di procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione; non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, con particolare riferimento al reato di corruzione. F.E.R. SRL si riserva, inoltre, di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;
9. Insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013 e dall'art.53 del D.lgs. 165/2001;

B. Requisiti specifici

1. Possesso di un diploma di laurea (vecchio ordinamento) o magistrale (nuovo ordinamento) tecnica o economica.
I candidati che hanno conseguito i titoli di studio presso istituti esteri devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla vigente normativa. Sono fatte salve le equiparazioni stabilite dalle norme di legge in materia di titoli universitari;
2. Non essere lavoratore dipendente pubblico o privato collocato in quiescenza;
3. Aver partecipato ad un corso propedeutico alla qualificazione di Responsabile del Sistema di Gestione della Sicurezza sulla base delle indicazioni del Decreto 4/2011 del 28/11/2011

C. Requisiti preferenziali

1. Aver rivestito la qualifica di Quadro, in aziende operanti nel settore della gestione infrastruttura ferroviaria;
2. Aver rivestito il ruolo di RSGS, in aziende operanti nel settore della gestione infrastruttura ferroviaria;
3. Aver rivestito il ruolo di RSPP/ASPP in aziende operanti nel settore della gestione infrastruttura ferroviaria;
4. Aver superato corsi di qualificazione professionale per Auditor ISO 45001;
5. Possedere abilitazioni ferroviarie in ambito gestore infrastruttura e/o aver frequentato corsi di specializzazione in ambito gestore infrastruttura;
6. Essere in possesso della qualificazione di Responsabile del Sistema di Gestione della Sicurezza sulla base delle indicazioni del Decreto 4/2011 del 28/11/2011;
7. Laurea magistrale tecnica in ambito sicurezza/gestionale;
8. Possesso di capacità tecniche e professionali, ovvero di risoluzione di problemi, nelle tematiche, nelle attività e negli ambiti di intervento della posizione organizzativa del presente avviso;
9. Possesso di competenze trasversali, in relazione alla natura e alla tipologia della posizione bandita ed alla complessità della struttura interessata.

La procedura è svolta nel rispetto dei principi di pubblicità, trasparenza, imparzialità e nel rispetto delle pari opportunità di genere.

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di ammissione, pena esclusione dalla procedura selettiva in oggetto e quanto a quelli

relativi ai Requisiti Generali essere mantenuti fino al momento della stipula del contratto di lavoro o della nomina ad Referente SGS.

Art. 6 - Presentazione della domanda di ammissione alla selezione

Gli interessati, in possesso dei requisiti necessari sopra indicati, dovranno presentare la propria candidatura, **entro le ore 12:00 di lunedì 29 Giugno 2026**, collegandosi al sito www.fer.it, e, seguendo il percorso in "Lavora con Noi/Avvisi in corso", compilare i campi obbligatori all'interno della maschera relativa al presente avviso, allegando il proprio *curriculum vitae* in formato europeo, una foto tessera formato digitale, con successivo invio della richiesta di partecipazione.

F.E.R. SRL si riserva di richiedere ai candidati integrazioni e chiarimenti rispetto alle informazioni e alla documentazione prodotta con la domanda di partecipazione.

Inoltre si riserva la facoltà di procedere a opportuni controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati sia nella domanda sia nel *curriculum*.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, fatto salvo quanto previsto ex art. 76 D.P.R. n. 445/2000, verrà escluso dalla selezione.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione o nei chiarimenti o integrazioni richiesti darà luogo all'esclusione del candidato stesso dal procedimento selettivo.

F.E.R. SRL, comunque, può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto di uno o di più requisiti previsti.

Art. 7 - Procedura selettiva

La Commissione – nominata da F.E.R. SRL tra personale di provata competenza sulla materia oggetto della selezione – prima dell'inizio delle prove previste, dovrà dettagliare i criteri di attribuzione dei punteggi.

Il punteggio relativo al *curriculum vitae* sarà attribuito tenendo conto dei titoli formativi pertinenti con il settore e con il ruolo, delle esperienze lavorative e professionali in considerazione del settore di appartenenza delle aziende presso cui il/la candidato/a ha prestato la propria attività lavorativa, della loro rilevanza, dei ruoli ricoperti all'interno delle stesse.

I candidati dovranno descrivere nel *curriculum vitae* le loro esperienze professionali alla luce dei fattori di valutazione relativi al ruolo di Referente SGS che dovrà essere ricoperto.

Per la valutazione del *curriculum vitae* e dei criteri di ammissione, la commissione potrà assegnare un punteggio **massimo di 40 punti**

I candidati che conseguiranno un punteggio almeno pari a 24/40 saranno ammessi a sostenere una prova, consistente in un colloquio orale, nel corso della quale saranno valutati i seguenti criteri tecnici, professionali e trasversali:

- Capacità di gestire situazioni di stress lavorativo
- Capacità di relazionarsi col personale coordinato, altre strutture aziendali, contraenti, Enti esterni, Pubbliche amministrazioni e parti interessate
- Capacità di risoluzione dei problemi
- Capacità comunicative assertive ed efficaci
- Capacità approfondite per valutare gli aspetti legati ai fattori umani e organizzativi
- Capacità di scrittura tecnica
- Orientamento al risultato
- Pensiero critico
- Coerenza del curriculum con il ruolo da ricoprire
- Motivazione personale
- Conoscenza della normativa sulla sicurezza ferroviaria
- Conoscenza della normativa sulla sicurezza sul lavoro D.Lgs.81/08 e s.m.i.

- Conoscenza della certificazione ISO 45001
- Conoscenza di metodologie di Analisi, Pianificazione, Valutazione dei rischi, identificazione dei pericoli e definizione degli obiettivi di sicurezza, capacità di stesura e aggiornamento di procedure operative e della modulistica, conduzione di audit interni e gestione delle verifiche con terzi:
- Conoscenza della lingua inglese
- Uso del personal computer

La commissione potrà assegnare ai suddetti criteri un punteggio **massimo di 60 punti**.

Il punteggio sarà attribuito dalla commissione in base a criteri per la valutazione delle capacità/abilità/competenze sopradescritte nel pieno rispetto dei principi di pubblicità, imparzialità e trasparenza.

Il colloquio si intenderà superato solo dai candidati che conseguiranno un punteggio almeno pari a 36/60.

Art. 8 - Comunicazioni e convocazioni

I candidati ammessi e non ammessi alla prova selettiva, verranno informati mediante comunicazione a mezzo mail.

La mancata presenza dei candidati ammessi al colloquio nel giorno, luogo ed ora stabiliti equivarrà a rinuncia alla selezione in oggetto (non è prevista alcuna giustificazione, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

La graduatoria finale dei candidati giudicati idonei verrà pubblicata sul sito internet di F.E.R. SRL: www.fer.it nella sezione Lavora con noi/avvisi in corso.

Art. 9 - Formazione della graduatoria di merito e suo utilizzo

Al termine della procedura di selezione, la commissione formulerà una graduatoria finale che avrà durata di 12 mesi dalla pubblicazione della stessa.

La graduatoria finale sarà formulata secondo il punteggio ottenuto dalla sommatoria dei punteggi conseguiti da ciascun candidato/a in esito alla valutazione dei titoli e della prova orale, per un totale complessivo minimo di 60/100 e massimo di 100/100.

Saranno inseriti nella graduatoria finale solo i candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo minimo di 60/100.

Sarà dichiarato vincitore il/la candidato/a che risulterà al primo posto della graduatoria finale.

A parità di merito, sarà data priorità al candidato che avrà conseguito un maggior punteggio nella valutazione della prova.

Art. 10 - Nomina ed assunzione del vincitore

Il/la candidato/a dichiarato/a vincitore/vincitrice, se esterno all'azienda, sarà assunto/a in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro.

A tal fine dovrà presentare a F.E.R. SRL, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, la documentazione necessaria a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso compresa la Idoneità psicofisica all'impiego che sarà effettuata presso l'Ispettorato Sanitario RFI di Bologna.

Nello stesso termine dovrà, sotto la sua responsabilità, dichiarare di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e inconferibilità previste dall'art. 53 del D. Lgs.165/2001 e dal D. Lgs. 39/2013.

F.E.R. SRL procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della candidatura di partecipazione e, qualora ne rilevi la non veridicità, il/la dichiarante decadrà dai benefici ottenuti.

La stipulazione del contratto di assunzione è subordinata, oltre che alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti, all'effettiva possibilità d'assunzione di F.E.R. SRL, in riferimento alle disposizioni di legge e alle disponibilità finanziarie. L'assunzione è inoltre subordinata all'accertamento del possesso dell'idoneità psico-fisica prevista.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per lo svolgimento dell'incarico in oggetto è a tempo pieno ed esclusivo ed è incompatibile con ogni altra attività professionale di natura autonoma ed altro rapporto lavorativo di tipo subordinato.

Nel caso di preesistente rapporto lavorativo subordinato, il/la candidato/a dichiarato/a vincitore/vincitrice è tenuto/a a risolvere il precedente rapporto lavorativo, prima dell'assunzione.

È previsto un periodo di prova pari a 6 mesi in base all'art. 18 del CCNL 28/11/2015.

Tenuto conto del profilo professionale di inquadramento (Capo Unità Organizzativa Tecnica – c.d. CUOT -, parametro 230 Quadro), della rilevanza dell'incarico di Referente SGS che sarà attribuito al candidato, degli investimenti formativi che la società dovrà comunque sostenere per la migliore rispondenza al ruolo, nel contratto di assunzione (se il vincitore è esterno) o in apposito patto (che il vincitore - se interno – deve impegnarsi a sottoscrivere) sarà previsto che il preavviso minimo in caso di dimissioni sarà pari a 7 mesi.

il/la candidato/a dichiarato/a vincitore/vincitrice che non si presenterà alla sottoscrizione del contratto entro il termine perentorio comunicato con le modalità predette, sarà considerato/a rinunciatario/a.

La rinuncia del/la candidato/a all'assunzione con il contratto indicato comporterà la decadenza dalla graduatoria.

In caso di rinuncia/decadenza secondo quanto suddetto, si procederà allo scorrimento della graduatoria di merito.

La procedura di selezione si intenderà definitivamente chiusa con l'approvazione della graduatoria finale da parte del Direttore Generale e la sua pubblicazione sul sito FER-

Art. 11 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, gli stessi saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti alla procedura sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste a F.E.R. SRL.

Art. 12 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e s.m.i. il Responsabile del procedimento è il Direttore Generale Massimo Del Prete.

Art. 13 – Richieste formali

Per la fase di candidatura e per ogni fase selettiva il candidato potrà inoltrare eventuali richieste formali nei tempi e modi illustrati di seguito all'indirizzo pec: fer@legalmail.it

Le FAQ – Richieste formali – verranno pubblicate in forma anonima sul sito internet www.fer.it nella sezione Lavora con noi/avvisi in corso e le relative risposte diventeranno parte integrante del presente avviso.

Le FAQ potranno essere inoltrate a partire dal giorno della pubblicazione dell'avviso di selezione e fino a 4 giorni prima della scadenza del termine previsto.

Le richieste pervenute dopo il giorno sopra indicato non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate.

Non sarà data alcuna informazione a mezzo telefonico, e-mail o altro mezzo di comunicazione.

Art. 14 – Disposizioni finali

Sul sito internet di F.E.R. SRL: www.fer.it nella sezione lavora con noi/avvisi in corso saranno pubblicate le seguenti informazioni sulla procedura selettiva:

- avviso di selezione;
- calendario dei colloqui in presenza;
- graduatoria finale.

Le eventuali comunicazioni indirizzate ai singoli candidati, successive a quelle relative alla ricezione delle candidature, saranno inviate agli stessi esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica dichiarato in sede di domanda.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di F.E.R. SRL, riservandosi quest'ultima in ogni momento la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa.

La procedura selettiva è svolta anche in presenza di un/a solo/a candidato/a.

F.E.R. SRL garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 198/2006.

Ferrara, 15 Giugno 2026

Massimo Del Prete
direttore generale
(firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 del D.P.R. 39/1993)

