

**Avviso di selezione per titoli e prove per la formazione di una graduatoria valida per l'assunzione di Manutentori per gli Impianti di Segnalamento ed Energia (TE, SSE, LFM) di Ferrovia Emilia Romagna S.r.l..****1. Posto da ricoprire**

FER s.r.l., Società in House della Regione Emilia Romagna e Gestore dell'Infrastruttura ferroviaria, ha indetto una selezione per titoli e colloquio, rivolto a diplomati.

L'obiettivo è trovare candidati qualificati, per ricoprire il ruolo di Manutentore degli Impianti di Segnalamento e/o Energia.

Ai candidati selezionati, a seconda dei casi, FER potrà proporre un contratto di lavoro a tempo pieno con profilo professionale di Operatore di Generico, parametro 116 del CCNL Autoferrotranvieri con una delle seguenti tipologie contrattuali:

- Apprendistato professionalizzante della durata di 36 mesi<sup>1</sup>
- Lavoro a Tempo Determinato
- Lavoro a Tempo Indeterminato

L'inserimento in azienda prevede un percorso formativo strutturato, che combina moduli didattici teorici e sessioni di addestramento pratico. Questo percorso avrà una durata complessiva di 8-10 mesi in aula.

A questo si aggiungerà un tirocinio pratico, entrambi focalizzati sullo sviluppo di competenze generali nel settore dell'infrastruttura ferroviaria, nonché competenze specifiche relative ai processi di manutenzione degli impianti di segnalamento ed energia.

Un'attenzione particolare sarà dedicata al percorso di apprendimento e applicazione del decreto legislativo 81/2008.

Al momento del conseguimento dell'abilitazione di Manutentore IS/ENE, il lavoratore verrà inquadrato ad un parametro superiore in base agli accordi sindacali in essere.

La certificazione delle competenze, per conseguire il ruolo di Manutentore IS/ENE, sarà effettuata mediante una serie di esami teorico/pratici. Il superamento delle prove intermedie e il conseguimento dell'abilitazione finale è condizione essenziale e vincolante per la definizione e il proseguimento del contratto di lavoro, indispensabile per poter operare presso questo Gestore di Infrastruttura ferroviaria.

Qualora i candidati selezionati possiedano già, al momento dell'assunzione, la formazione necessaria o un'abilitazione rilasciata ai sensi del Decreto ANSFISA 04/2012 per operare presso questo Gestore di Infrastruttura, nelle attività di manutenzione ordinaria, FER potrà offrire un contratto di lavoro a tempo pieno con un profilo professionale superiore a quello di Operatore Generico.

Nello specifico, si potrà valutare l'inquadramento come Operaio Qualificato (parametro 140) o Operaio Tecnico (parametro 170) del CCNL Autoferrotranvieri, con una delle seguenti tipologie contrattuali:

- Apprendistato professionalizzante della durata di 36 mesi

<sup>1</sup> Per il contratto di Apprendistato il requisito dell'età massima non superiore ai 29 anni è necessario all'atto dell'assunzione, che sarà anche subordinata all'accertamento dei requisiti fisici tramite visita medica in base alla normativa vigente. In caso di età superiore a 30 si procederà all'assunzione tramite uno degli altri tipi di contratto sempre subordinati all'accertamento dei requisiti fisici tramite visita medica in base alla normativa vigente.

- Lavoro a Tempo Determinato
- Lavoro a Tempo Indeterminato

Dopo il periodo di formazione, al conseguimento del titolo abilitativo, sarà assegnata una delle sedi di lavoro degli Impianti di Segnalamento e/o Energia di FER s.r.l. presso i Comuni di Bologna, Casalecchio (BO), Modena, Reggio Emilia, Guastalla (RE), Sermide (MN) e Ferrara.

## **2. Requisiti necessari:**

- I. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Unione Europea o diritto di cittadinanza come regolato dal D.lgs. n. 40/2014 in attuazione della direttiva 2011/98/UE, con buona conoscenza della lingua italiana;
- II. l'età superiore ai 18 anni;
- III. il possesso dei requisiti fisici sanitari previsti dalla Disposizione n.55 del 28 novembre 2006 di RFI SpA "Norme relative alle visite mediche per l'assunzione e la revisione del personale utilizzato in attività connesse con la sicurezza della circolazione dei treni e dell'esercizio ferroviario", attualmente vigente per le attività di sicurezza Gestione della circolazione, Manutenzione dell'infrastruttura.
- IV. non aver riportato condanne penali che comportino, in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea dai Pubblici Uffici. Altre eventuali condanne penali saranno valutate all'atto della assunzione anche con riferimento alla figura professionale ricercata;
- V. possesso della patente B automobilistica;
- VI. possedere la vaccinazione antitetanica o sottoporsi a tale vaccinazione prima dell'inizio delle attività lavorativa;
- VII. diploma di scuola media superiore, con corso di studi quinquennale o titolo equipollente;

## **3. Requisiti preferenziali**

1. possesso di titoli o qualificazioni professionali in campo elettronico, elettrotecnico, elettrico, meccatronico, logistica – trasporti, energia, telecomunicazioni;
2. possesso di abilitazioni ai sensi del Decreto Ansf 04/2012 idonee allo svolgimento di attività manutentive in ambito infrastruttura ferroviaria delle mansioni previste da questo bando
3. certificato di avvenuta Formazione rilasciato da un Centro di formazione Ferroviario riconosciuto da ANSFISA;
4. Precedenti esperienze lavorative in campo elettronico, elettrotecnico, elettrico, meccatronico, logistica – trasporti, energia, telecomunicazioni.
5. personale proveniente dal Genio Ferrovieri dell'Esercito Italiano in possesso di abilitazioni in ambito infrastruttura ferroviaria.

Tutti i requisiti devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, anche alla data di attivazione del contratto di lavoro.

L'eventuale possesso di abilitazioni valide nell'ambito dell'Infrastruttura ferroviaria potrà costituire motivo di riduzione dei tempi e di durata della formazione ovvero passaggio al parametro superiore.

## **4. Modalità di partecipazione**

Gli interessati, in possesso dei requisiti necessari sopra indicati, dovranno presentare la propria candidatura, **entro le ore 12:00 di Venerdì 23 Maggio 2025**, collegandosi al sito [www.fer.it](http://www.fer.it), e, seguendo il percorso in "Lavora con Noi/Avvisi in corso", compilare i campi obbligatori all'interno del form relativo al presente avviso, allegando il proprio curriculum vitae in formato europeo, una foto tessera formato digitale, con successivo invio della richiesta di partecipazione.

Eventuali curricula inviati in precedenza o trasmessi con altro mezzo non potranno essere presi in considerazione.

## 5. Iter selettivo

La procedura di selezione sarà svolta nel rispetto dei principi di pubblicità, trasparenza, imparzialità e nel rispetto delle pari opportunità di genere.

FER S.r.l. potrà avvalersi di eventuali Società specializzate per la selezione del personale.

FER S.r.l. si riserva di richiedere ai candidati integrazioni e chiarimenti rispetto alle informazioni e alla documentazione prodotta con la domanda di partecipazione.

Inoltre si riserva la facoltà di procedere a opportuni controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati sia nella domanda sia nel curriculum.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, fatto salvo quanto previsto ex art. 76 D.P.R. n. 445/2000, verrà escluso dalla selezione.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione o nei chiarimenti o integrazioni richiesti darà luogo all'esclusione del candidato stesso dal procedimento selettivo.

FER S.r.l., comunque, può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto di uno o di più requisiti previsti.

Ai titoli dichiarati dai candidati, la Commissione assegnerà un punteggio massimo di **40 punti** così predeterminato:

	Requisiti preferenziali	Punteggio Min	Punteggio Max
1.	Titolo di studio conseguito <sup>2</sup>	1 (voto 60/100)	10 (voto 100/100)
2.	Possesso di titoli e/o qualificazioni professionali utili alla copertura del ruolo	2	7
3.	Possesso di abilitazioni ai sensi del Decreto Ansf 04/2012 idonee allo svolgimento di attività manutentive in ambito infrastruttura ferroviaria delle mansioni previste da questo bando	3 (non attinenti al ruolo)	10 (attinenti al ruolo di manutentore)
4.	Certificato di avvenuta Formazione rilasciato da un Centro di formazione Ferroviario riconosciuto da ANSFISA	0	5
5.	Precedenti esperienze lavorative in campo elettronico, elettrotecnico, elettrico, meccatronico, logistica-trasporti, energia, telecomunicazioni;	2	5
6.	Personale proveniente dal Genio Ferrovieri dell'Esercito Italiano in possesso di abilitazioni in ambito infrastruttura ferroviaria	0	3

Dopo il controllo e la verifica della documentazione, a cura di una Commissione esaminatrice formata da esperti interni del settore ferroviario idonea a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, i candidati saranno chiamati a sostenere una prova, finalizzata alla valutazione delle loro attitudini e capacità professionali, sulla manutenzione degli impianti ferroviari di sicurezza, oltre che alle capacità di relazione ed alla conoscenza delle infrastrutture ferroviarie degli impianti dove opera FER S.r.l..

Alla prova sarà assegnato un punteggio massimo di **60 punti** così declinati:

- **30 punti** capacità professionali;
- **30 punti** capacità relazionale e motivazionale.

<sup>2</sup> In caso di possesso di laurea sarà considerata alla stregua della votazione massima del diploma;

## **6. Data della prova**

Il calendario delle prove sarà pubblicato sul sito internet all'indirizzo [www.fer.it](http://www.fer.it); ai candidati sarà data comunicazione con preavviso non inferiore a 8 giorni, all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione. La mancata risposta alla convocazione ovvero la mancata presentazione alla prova equivale a rinuncia. Resta inteso che è onere del candidato monitorare la propria casella di posta elettronica e il corretto funzionamento della medesima, esonerando FER S.r.l. da ogni possibile responsabilità dettata dalla mancata ricezione delle comunicazioni.

## **7. Graduatoria**

Al termine di questa procedura sarà stilata una graduatoria, da cui si attingerà per procedere alle assunzioni. La graduatoria avrà validità annuale, eventualmente prorogabile per ulteriori 12 mesi, senza che la stessa costituisca titolo valido per l'accesso alle eventuali successive assunzioni.

La graduatoria finale sarà formulata secondo il punteggio ottenuto dalla sommatoria dei punteggi conseguiti da ciascun candidato/a in esito alla valutazione dei titoli e delle prove, per un totale complessivo minimo di 60/100 e massimo di 100/100.

Saranno inseriti nella graduatoria finale solo i candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo minimo di 60/100.

A parità di merito, sarà data priorità al candidato che avrà conseguito un maggior punteggio nella valutazione della prova.

FER si riserva inoltre di non procedere ad alcuna assunzione se coloro che hanno superato la selezione, non otterranno un esito positivo del Requisito Sanitario a seguito della visita medica, effettuata presso l'Ispettorato Sanitario RFI di Bologna, prevista per l'espletamento delle mansioni di Operatore di Manutenzione.

La procedura di selezione si intenderà definitivamente chiusa con l'approvazione della graduatoria finale da parte del Direttore Generale e la sua pubblicazione sul sito FER.

## **8. Assunzione**

Sulla base delle proprie esigenze FER invierà i primi candidati della graduatoria presso l'Ispettorato Sanitario di Bologna per la verifica del possesso dei requisiti psico-fisici sanitari previsti dal Decreto ANSF 4/2012 "Norme per la qualificazione del personale impiegato in attività di sicurezza".

La mancanza del possesso di detti requisiti costituirà motivo di decaduta dalla graduatoria.

Ai candidati giudicati idonei FER proporrà la sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro redatto in base al D.Lgs. 104/2022.

A tal fine il candidato dovrà presentare a FER SRL, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decaduta, la documentazione necessaria a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso e dovrà, sotto la sua responsabilità, dichiarare di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e inconferibilità previste dall'art. 53 del D. Lgs.165/2001 e dal D. Lgs. 39/2013.

FER SRL procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della candidatura di partecipazione e, qualora ne rilevi la non veridicità, il/la dichiarante decadrà dai benefici ottenuti.

Il contratto di lavoro subordinato che sarà stipulato sarà incompatibile con ogni altra attività professionale di natura autonoma ed altro rapporto lavorativo di tipo subordinato.

Nel caso di preesistente rapporto lavorativo subordinato, il/la candidato/a dichiarato/a vincitore/vincitrice è tenuto/a a risolvere il precedente rapporto lavorativo, prima dell'assunzione.

il/la candidato/a dichiarato/a vincitore/vincitrice che non si presenterà alla sottoscrizione del contratto entro il termine perentorio comunicato con le modalità predette, sarà considerato/a rinunciatario/a.

La rinuncia del/la candidato/a all'assunzione con il contratto indicato comporterà la decadenza dalla graduatoria.

In caso di rinuncia/decadenza secondo quanto suddetto, si procederà allo scorrimento della graduatoria di merito.

## **9. Periodo di prova e preavviso**

È previsto un periodo di prova in base all'art. 18 del CCNL 28/11/2015.

Nel caso in cui, durante il periodo iniziale di formazione i candidati assunti non siano in grado di superare le prove intermedie e di conseguimento dell'abilitazione finale di Manutentore IS/ENE, FER si riserva di interrompere il rapporto anzitempo ovvero di non rinnovare a scadenza i contratti a tempo indeterminato o di apprendistato.

Tenuto conto del profilo professionale di inquadramento che sarà attribuito al candidato, degli investimenti formativi che la società dovrà comunque sostenere per la migliore rispondenza al ruolo, nel contratto di assunzione sarà indicato un preavviso minimo in caso di dimissioni pari a 6 mesi.

## **10. Privacy**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e s.m.i., si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da Loro forniti in sede di partecipazione o comunque acquisiti a tal fine da FER s.r.l. è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle attività selettive ed avverrà a cura del personale preposto alla procedura e da parte della commissione a tale scopo costituita, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al citato regolamento UE.

Ferrara, 30 Aprile 2025

**Fabrizio Maccari**  
Direttore Generale