



AVVISO PUBBLICO
PER IL REPERIMENTO DI CANDIDATURE FINALIZZATE ALL’AFFIDAMENTO
DELL’INCARICO INDIVIDUALE DI COMPONENTI ESTERNI DELL’ORGANISMO DI
VIGILANZA DI FERROVIE EMILIA ROMAGNA S.R.L.

Sommario:

1) Premesse.....	1
Sezione I: INFORMAZIONI GENERALI.....	2
2) Oggetto dell’incarico	2
3) Requisiti di ammissione.....	3
Sezione II: MODALITA’ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA	4
4) Termini di presentazione delle domande di partecipazione.....	4
5) Modalità di presentazione delle domande di partecipazione e motivi di esclusione.....	5
6) Nomina Commissione e valutazione delle domande	6
Sezione III: CONTRATTUALIZZAZIONE	7
7) Nomina e conferimento incarico.....	7
8) Durata e trattamento economico	7
9) Normativa sul trattamento dei dati personali	7
10) Clausole di integrità	7
11) Avvertenze e richieste di chiarimenti.....	8
12) Allegati	9

1) Premesse

FERROVIE EMILIA ROMAGNA S.R.L. (di seguito “FER”), in qualità di Società di gestione della rete ferroviaria regionale è, ai sensi dell’art. 18, comma 1 della L.R. 30/1998, una Società "in house", a totale capitale pubblico ed interamente partecipata dalla Regione Emilia-Romagna.

Per quanto sopra, FER s.r.l. rientra fra i soggetti cui si applica il D.lgs 231/2001.

FER è, altresì, tenuta ad applicare la normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, ai sensi della Legge n. 190/2012 e delle Linee Guida dell’Autorità Nazionale Anticorruzione (“ANAC”). La Società si è, in tal senso, dotata di un Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT) che è stato coordinato andando ad integrare il Modello Organizzativo ex D.lgs 231/2001 (MOG) vigente in FER. FER ha nominato al suo interno un Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (di seguito “RPCT”) ed un Organismo di Vigilanza ex D.lgs 231/2001 collegiale (di seguito, per brevità, "OdV").

In virtù di Determina dell'Amministratore Unico di FER n. 07 del 11/06/2024, con il presente Avviso (di seguito denominato "Avviso"), FER intende individuare, in conformità all'art. 7 comma 6 del d.lgs. n. 165/2001, i soggetti cui affidare l'incarico professionale (di seguito abbreviato come "incarico"), di componenti esterni dell'Organismo di Vigilanza (OdV). Attualmente l'OdV di FER è un organo collegiale composto da tre membri. In particolare, con il presente Avviso, FER intende selezionare possibili candidati per la copertura dei posti esterni di componente dell'Organismo di cui uno con funzioni di Presidente e l'altro di componente esterno, mentre il terzo verrà individuato dalla Società all'interno della propria organizzazione.

Sezione I: INFORMAZIONI GENERALI

2) Oggetto dell'incarico

Oggetto della selezione è, dunque, l'individuazione dei componenti esterni dell'Organismo di Vigilanza (Presidente e un componente). L'OdV è dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo. I suoi compiti consistono nello svolgimento di funzioni di vigilanza e controllo in ordine al funzionamento, all'efficacia, all'adeguatezza e all'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo della Società, compreso il Codice Etico, secondo un Regolamento di funzionamento dell'organismo.

L'affidamento dell'incarico comporterà lo svolgimento di tutte le attività e compiti previsti dal D. Lgs. 231/01 e dal Modello di Organizzazione Gestione e Controllo (MOG) adottato da FER s.r.l., anche in considerazione delle disposizioni contenute nella L. 190/2012, nel D. Lgs. 33/2013, nel D. Lgs. 97/2016, nel D.lgs 24/2023, nel Codice Etico, e tenuto conto, altresì, degli indirizzi formulati dall'Autorità Nazionale Anticorruzione.

L'Organismo di Vigilanza, in applicazione della disciplina di cui al D.Lgs. 231/2001, in via esemplificativa e non esaustiva ha il compito di:

- a) vigilare sull'effettiva applicazione del Modello Organizzativo e Gestionale adottato da FER S.R.L.;
- b) verificare l'adeguatezza del MOG, ossia la sua efficacia nel prevenire i comportamenti illeciti, valutando periodicamente la mappa delle aree a rischio e l'adeguatezza dei punti di controllo con accertamenti e ispezioni e supportando attivamente le strutture aziendali nella redazione delle procedure di attuazione del MOG con azioni di affiancamento, verifica e integrazione;
- c) suggerire l'aggiornamento del Modello, sottoponendo all'approvazione dell'Organo Amministrativo di FER gli aggiornamenti e modifiche anche in termini di semplificazione del MOG in relazione alla mutata normativa o alle mutate necessità, condizioni, assetto organizzativo o dimensioni aziendali;
- d) promuovere attività di formazione e informazione ex D. Lgs.231/2001;
- e) assicurare i flussi informativi di competenza all'Organo Amministrativo e al Collegio Sindacale della Società;
- f) segnalare all'Organo Amministrativo le violazioni accertate del modello, monitorare l'applicazione delle eventuali sanzioni comminate e assumere, laddove previsto e ritenuto opportuno, le necessarie decisioni in merito, per quanto di competenza;
- g) raccogliere, elaborare e conservare le informazioni rilevanti relativamente al rispetto del MOG, nonché aggiornare la lista di informazioni che devono essere obbligatoriamente trasmesse allo stesso OdV;
- h) operare in stretto coordinamento con il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per le attività di vigilanza e per l'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione, nei limiti del perimetro dei reati presupposto, instaurando con la funzione un flusso informativo e documentale;
- i) provvedere all'attestazione degli obblighi di pubblicazione, di ricezione delle segnalazioni aventi ad oggetto i casi di mancato o ritardato adempimento agli obblighi di pubblicazione da parte del RPCT, nonché alla verifica della coerenza tra gli obiettivi assegnati, gli atti di programmazione strategico-

gestionale e di performance e quelli connessi all'anticorruzione e alla trasparenza, secondo quanto indicato nella Delibera 1134/2017 dell'ANAC.

Si intendono in ogni caso ricomprese nell'oggetto dell'incarico tutte le attività, anche non esplicitamente indicate nel presente Avviso, che devono comunque essere svolte dall'Organismo di Vigilanza ai sensi del d.lgs. n. 231/2001 e dalle altre norme di settore.

L'Organismo di Vigilanza provvede ad aggiornare il proprio regolamento interno, nonché a stabilire il piano annuale delle attività di ispezioni e audit, che provvede a mantenere aggiornato per tutto il periodo dell'incarico.

L'Organismo di Vigilanza ha l'obbligo di rendicontare semestralmente all'Organo Amministrativo di FER le risultanze delle proprie attività comprendenti le analisi svolte, il cronoprogramma delle azioni da intraprendere, le azioni intraprese, i risultati degli audit, gli interventi correttivi e/o migliorativi opportuni.

Per un maggiore dettaglio in merito all'oggetto dell'incarico e dell'attività di FER si rinvia al Modello Organizzativo – MOG - ex D.lgs n. 231/2001, al Codice Etico di FER s.r.l. reperibili sul sito al seguente link: <https://fer.it/societa-trasparente/disposizioni-general/atti-general/atti-amministrativi-general/> nonché all'allegato e Regolamento di funzionamento dell'OdV.

3) Requisiti di ammissione

Per candidarsi, è necessario essere in possesso di tutti i seguenti requisiti alla data di presentazione della domanda:

3.1) Requisiti generali e di onorabilità

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione europea;
- b) godere dei diritti civili e politici; i cittadini di Stati membri dell'UE devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza ed avere adeguata conoscenza e padronanza della lingua italiana, parlata e scritta;
- c) non trovarsi in stato di interdizione temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- d) non trovarsi in una delle condizioni di ineleggibilità o decadenza previste dall'art. 2382 del Codice civile (ossia non essere interdetto, inabilitato, fallito, condannato ad una pena che comporta l'interdizione, anche temporanea dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi);
- e) non aver riportato condanne penali, anche non definitive, incluse sentenze di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 c.p.p. L'esclusione non opera nel caso in cui il reato sia stato depenalizzato, sia intervenuta la riabilitazione, il reato sia stato dichiarato estinto dopo la condanna, ovvero in caso di revoca della condanna medesima;
- f) non avere procedimenti penali pendenti;
- g) non essere sottoposto ad una misura cautelare personale, all'esito del procedimento di cui all'art. 309 o 311 co. 2 c.p.p. ovvero dopo il decorso dei relativi termini di instaurazione;
- h) non essere stato sottoposto a misure di prevenzione ai sensi del D.lgs. n. 159/2011, salvi gli effetti della riabilitazione;
- i) non trovarsi in nessuna delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- j) non essere membro del Parlamento, del Parlamento europeo, del Consiglio di una regione o di una provincia autonoma o di enti locali con popolazione superiore a 15.000 abitanti;
- k) non aver svolto le funzioni di Organismo di Vigilanza per una società/ente/associazione che abbia riportato una condanna di primo grado ai sensi del D.lgs. n. 231/2001, ove risulti dagli atti "l'omessa o insufficiente vigilanza" da parte dell'Organismo di Vigilanza (di cui i candidati erano componenti),

secondo quanto previsto dall'art. 6 co. 1 lett. d) D.lgs. n. 231/2001. Ai fini del presente punto l) equivale alla condanna il cd. "patteggiamento" ai sensi del D.lgs. n. 231 citato;

- l) non essere in rapporto di coniugio (o situazioni di convivenza di fatto equiparabile al coniugio), parentela o affinità fino al sesto grado con gli amministratori della Società; non essere in rapporto di parentela con qualsiasi dipendente della Società, entro il sesto grado in linea diretta o collaterale;
- m) non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi con la Società, né essere legato alla Società da interessi economici o rapporti di natura patrimoniale o essere coinvolto in qualsiasi situazione che possa generare conflitto d'interessi;
- n) non essere stati in precedenza motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'ODV di altre società prima della scadenza del mandato;
- o) non aver ricevuto sanzioni di alcun tipo per violazione dei codici/regolamenti deontologici dell'albo professionale di appartenenza;
- p) non trovarsi in alcuna situazione che precluda la capacità di contrarre con la P.A. e di espletare l'incarico oggetto della selezione.

3.2) Requisiti di idoneità e capacità professionale

- a) Possesso di laurea magistrale in Giurisprudenza o in Economica e Commercio o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente;
- b) Iscrizione all'Albo Professionale degli Avvocati o dei Dottori Commercialisti e comprovato esercizio della professione da almeno 5 anni alla data della partecipazione;
- c) Possesso di adeguata e comprovata esperienza in attività afferenti alla normativa di cui al D.lgs. n. 231/01.

Costituirà titolo preferenziale, aver svolto, negli ultimi 5 anni, incarichi di Presidente, Organismo monocratico o, in caso di organo collegiale, componente dell'ODV ai sensi del D.lgs. n. 231/2001, ovvero possesso di adeguata e comprovata esperienza negli ultimi 5 anni in attività di redazione, monitoraggio, vigilanza, consulenza e controllo relativi agli ambiti definiti dal D.lgs. n. 231/01 ovvero, in ultimo, aver acquisito formazione specialistica nelle materie afferenti all'oggetto dell'incarico.

A tal fine si chiede di specificare nel curriculum la tipologia di incarico assunto (es. Presidente, organo monocratico, componente semplice di organo collegiale di un OdV).

3.3) Requisiti di autonomia e indipendenza

- a) non intrattenere relazioni di parentela, coniugio o affinità entro il 4° grado incluso, con componenti dell'Organo Amministrativo o il Direttore Generale della Società o comunque controllate e/o partecipate da FER;
- b) non intrattenere relazioni economiche con la Società, con le sue controllate e/o partecipate, con gli amministratori esecutivi, con l'azionista o gruppo di azionisti che controllino la società, di rilevanza tale da condizionarne l'autonomia di giudizio, valutata anche in relazione alla specifica condizione patrimoniale del soggetto.

Sezione II: MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

4) Termini di presentazione delle domande di partecipazione

I soggetti interessati, possono presentare la domanda di partecipazione entro il **28 giugno 2024** alle **ore 24.00**, ferma restando la possibilità per FER di prorogare il suddetto termine. Decorsa la scadenza indicata,

non sarà ricevibile alcuna candidatura, fatta salva espressa riapertura dei termini. Le domande di partecipazione pervenute oltre il termine perentorio sopra indicato saranno escluse.

Le domande non vincolano in alcun modo la Società, la quale si riserva la facoltà anche di non procedere all'affidamento degli incarichi in oggetto, senza che ciò possa costituire motivo di pretesa alcuna da parte dei candidati.

5) Modalità di presentazione delle domande di partecipazione e motivi di esclusione

Le candidature dovranno essere presentate, mediante posta elettronica certificata al seguente indirizzo PEC: fer@legalmail.it, indicando nell'oggetto "Candidatura a componente dell'Organismo di Vigilanza ex D.lgs 231/2001 di FER".

Nella domanda di partecipazione, sottoscritta e corredata da copia di un documento di identità in corso di validità, il candidato dovrà indicare sotto la propria responsabilità:

- Cognome e nome;
- Luogo e data di nascita;
- Codice fiscale;
- Residenza ed eventuale domicilio;
- Indirizzo di posta elettronica certificata presso cui trasmettere ogni eventuale comunicazione¹.

Ai fini della valutazione, i candidati dovranno, pena l'esclusione, allegare altresì:

- **dichiarazione sostitutiva** di atto notorio (redatta in carta libera) resa ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/00 e s.m.i. attestante il possesso dei requisiti richiesti nel presente Avviso, quali:
 - requisiti di ordine generale e di onorabilità di cui al punto 3.1;
 - requisiti di idoneità e capacità professionale di cui al punto 3.2;
 - requisiti di autonomia e indipendenza di cui al punto 3.3;
- **curriculum vitae** da cui si evincano le esperienze/competenze di cui al punto 3.2 del presente Avviso ed eventualmente i titoli preferenziali;
- Facoltativamente, potrà essere prodotta **ulteriore documentazione** utile a comprovare il possesso dei requisiti del candidato e di eventuali titoli preferenziali.

Ai fini di una più precisa valutazione dell'esperienza professionale maturata, ove ritenuto utile, la Commissione potrà svolgere colloqui con i candidati e/o richiedere eventuali integrazioni ai curricula esaminati o di ulteriore documentazione a supporto.

Al fine di consentire una valutazione appropriata del possesso dei requisiti, si consiglia di comprovarli nel *curriculum vitae* indicando in maniera più puntuale a titolo esemplificativo e non esaustivo la tipologia di incarico, gli enti presso i quali sono stati svolti, la durata dei singoli incarichi, i titoli formativi/pubblicazioni, altra tipologia di attività svolta (redazione, monitoraggio, vigilanza, consulenza) in ambito D.lgs. n. 231/01.

Ove ritenuto necessario il candidato potrà ulteriormente comprovare il possesso allegando al curriculum vitae, la documentazione ritenuta utile a comprovare il possesso dei requisiti richiesti, con particolare riferimento ai requisiti professionali di cui al punto 3.2.

Costituiscono motivo di esclusione il mancato possesso anche solo di uno dei requisiti richiesti. Costituisce motivo di esclusione anche il mancato rispetto ed accettazione dei termini e delle condizioni indicate nel presente Avviso.

¹ Sul punto si rinvia alle avvertenze di cui al paragrafo 11 del presente Avviso.

Non saranno altresì ritenute ammissibili:

- le domande prive di sottoscrizione;
- la mancata sottoscrizione/produzione o in caso di incompletezza della dichiarazione sostitutiva di atto notorio;
- Le domande prive di curriculum professionale debitamente sottoscritto;
- le domande prive di copia del documento di identità in corso di validità richiesto ai sensi del D.P.R. 445/2000;
- le domande pervenute oltre il termine di presentazione stabilito nel presente avviso e/o in maniera difforme rispetto alle modalità ivi indicate.

6) Nomina Commissione e valutazione delle domande

La valutazione delle domande presentate, sarà demandata ad una apposita Commissione e verrà effettuata sulla base di un'analisi comparativa dei curricula e della ulteriore eventuale documentazione presentata, previa verifica della ammissibilità delle domande pervenute.

All'esito dell'esame comparativo svolto sulla base della documentazione prodotta a corredo della domanda di ammissione e degli eventuali colloqui ed integrazioni richieste, e finalizzato a far emergere l'esperienza e la formazione acquisita da ciascun candidato, la Commissione fornirà una relazione con indicazione degli esiti dell'istruttoria circa i requisiti di ciascun candidato che rimetterà all'Organo Amministrativo di FER a cui sarà demandato il compito di valutare e individuare i candidati più idonei a rivestire gli incarichi di Presidente e componente effettivo dell'Odv. La presentazione della domanda non costituisce alcun impegno al conferimento dell'incarico da parte della Società che potrà liberamente rinunciare, sospendere e/o revocare, in qualsiasi momento, la presente procedura. FER s.r.l. si riserva la facoltà anche di non procedere a stipulare alcun Incarico qualora nessuna delle candidature presentate sia ritenuta idonea o di provvedere anche in caso di presentazione di una sola candidatura.

Nel caso in cui la Società decida di procedere all'effettivo conferimento dell'incarico per il quale la selezione è stata indetta, attingerà dalla graduatoria finale dei candidati risultati idonei per tale specifico profilo, secondo l'ordine di scorrimento, iniziando con la copertura del posto da Presidente e, successivamente da componente semplice. In caso di scadenza anticipata dell'incarico, FER si riserva di attingere alla graduatoria per il conferimento di un nuovo incarico. La durata della graduatoria non potrà essere maggiore di un anno dalla sua pubblicazione.

In caso di rinuncia o di mancata sottoscrizione del contratto entro il termine indicato da FER, l'incarico potrà essere conferito al candidato successivo utilmente collocato in graduatoria.

L'Organo Amministrativo di FER provvederà alla nomina dei soggetti cui conferire l'incarico.

FER procederà alla verifica, in capo ai candidati, dei requisiti dichiarati. La mancanza degli elementi sopra riportati costituisce motivo di esclusione dalla procedura e/o di risoluzione del contratto.

A tal fine potranno essere conseguentemente richiesti, a titolo esemplificativo e non esaustivo, certificati dei corsi di formazione specialistica dichiarati, copia degli incarichi dichiarati. In caso di false dichiarazioni in sede di domanda di partecipazione, così come in caso di sopravvenuta perdita dei requisiti di ordine generale attestati in sede di domanda di partecipazione, il contratto eventualmente sottoscritto verrà risolto.

Sezione III: CONTRATTUALIZZAZIONE

7) Nomina e conferimento incarico

La nomina è di tipo fiduciario ed avviene con atto dell'Organo Amministrativo di FER s.r.l. che terrà conto delle risultanze della comparazione operata e delle verifiche effettuate, anche sulla effettiva disponibilità dei candidati selezionati ad accettare l'incarico. Gli esperti selezionati e nominati saranno chiamati a sottoscrivere l'accettazione del conferimento dell'incarico.

8) Durata e trattamento economico

L'incarico ha durata triennale con decorrenza dalla lettera di incarico e verrà svolto in via autonoma e senza vincoli di subordinazione, in conformità alle previsioni previste dal D.Lgs. 231/2001 e del MOG adottato dalla società.

Per lo svolgimento dell'incarico è previsto un compenso onnicomprensivo annuo pari ad € 15.000,00 per il Presidente dell'Organismo e ad € 9.000,00 per il Componente, al lordo delle ritenute di Legge.

L'importo è da intendersi onnicomprensivo di tutte le spese collegate all'incarico e nessun altro importo sarà dovuto a qualsiasi titolo (es. rimborso spese per trasferta, vitto o altro), ancorché connesso all'esecuzione del presente incarico.

9) Normativa sul trattamento dei dati personali

I dati raccolti saranno trattati con e senza l'ausilio di mezzi elettronici, per l'espletamento delle attività istituzionali relative al presente procedimento e agli eventuali procedimenti amministrativi e giurisdizionali conseguenti (compresi quelli previsti dalla L. 241/90 sul diritto di accesso alla documentazione amministrativa) in modo da garantire la sicurezza e riservatezza e comunque nel rispetto della normativa vigente. Tutti i dati personali dei quali FER verrà in possesso nel corso dello svolgimento della presente procedura saranno trattati nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679. I dati giudiziari, raccolti ai sensi del DPR 445/2000 e DPR 412/2000, saranno trattati in conformità al D. Lgs 196/2003 s.m.i.

Ai sensi e per gli effetti della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., si informa che il titolare del trattamento dei dati è F.E.R. Ferrovie Emilia Romagna – Via Foro Boario n. 27, Ferrara.

10) Clausole di integrità

Sono cause di risoluzione per grave inadempienza, fra le altre, anche le seguenti:

- avere influenzato il procedimento amministrativo diretto a stabilire il contenuto del bando, o di altro atto equipollente, al fine di condizionare le modalità di scelta del contraente da parte di FER;
- aver corrisposto o promesso di corrispondere, direttamente o tramite terzi, ivi compresi i soggetti collegati e controllati, somme di denaro regali o altra utilità finalizzate a facilitare l'aggiudicazione e/o gestione del contratto;
- ricorrere o aver ricorso a mediazione o altra opera di terzi finalizzata all'aggiudicazione e/o gestione del contratto;

- la mancata segnalazione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione di FER, di qualsiasi tentativo di turbativa, distorsione o irregolarità avvenuto nelle fasi della procedura o durante l'esecuzione del contratto da parte di ogni interessato o addetto o di chiunque possa influenzare le decisioni relative alla procedura, comprese illecite richieste o pretese dei dipendenti FER;

- la mancata collaborazione con le forze di polizia ovvero l'omessa denuncia di ogni tentativo di estorsione, intimidazione o condizionamento di natura criminale;

L'affidatario inoltre:

- si obbliga ad informare puntualmente tutto il personale, di cui si avvale, del presente Patto di integrità e degli obblighi in esso contenuti e a vigilare affinché gli impegni sopra indicati siano osservati da tutti i collaboratori e dipendenti nell'esercizio dei compiti loro assegnati;

- assicura di collaborare con le forze di polizia, denunciando ogni tentativo di estorsione, intimidazione o condizionamento di natura criminale (richieste di tangenti, pressioni per indirizzare l'assunzione di personale o l'affidamento di subappalti a determinate imprese, danneggiamenti/furti di beni personali o in cantiere, etc.);

La violazione da parte del partecipante di uno degli impegni previsti a suo carico dal presente articolo, può comportare, secondo la gravità della violazione accertata e la fase in cui la violazione è accertata:

a) l'esclusione dalla procedura di conferimento incarico;

b) la risoluzione di diritto dal contratto.

Costituisce motivo di risoluzione del contratto il mancato rispetto degli obblighi di cui all'art. 2 del presente Avviso.

È fatto salvo in ogni caso l'eventuale diritto al risarcimento del danno.

11) Avvertenze e richieste di chiarimenti

Il presente Avviso è pubblicato sul sito istituzionale di FER <http://www.fer.it> nella apposita sezione dedicata alla procedura.

L'Ente si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso dandone semplice comunicazione sul sito internet di cui sopra. La pubblicazione sul sito delle informazioni e della graduatoria ha valore di pubblicità legale e di notifica nei confronti dei partecipanti cui spetta l'onere di tenere monitorata la pagina relativa alla presente procedura al fine di prendere cognizione degli aggiornamenti della medesima. FER s.r.l. si riserva in ogni caso la facoltà di prorogare, riaprire o sospendere i termini del presente avviso, di revocare e/o modificare in tutto o in parte la procedura senza che ciò possa comportare pretesa alcuna da parte dei partecipanti.

Eventuali richieste di chiarimenti dovranno pervenire entro il termine ultimo perentorio del **19 giugno 2024** non oltre le **ore 12.00**, all'indirizzo pec fer@legalmail.it

Le risposte ai chiarimenti verranno pubblicate sul sito internet alla pagina relativa alla presente procedura, pertanto si prega di prendere visione del sito per eventuali aggiornamenti e pubblicazioni.

ATTENZIONE: FER ha predisposto i moduli richiamati nel presente avviso al fine di facilitare la formulazione della domanda di partecipazione, tuttavia, si raccomanda ai concorrenti di prestare la massima attenzione nella loro compilazione. FER declina ogni responsabilità laddove tali moduli dovessero ingenerare errori o vizi nella formulazione della domanda di partecipazione tali da comportare l'esclusione del candidato dalla procedura per difformità con quanto richiesto dal presente atto.

12) Allegati

Sono allegati al presente attivo i seguenti documenti:

- Domanda di partecipazione
- Dichiarazione sostitutiva;
- Regolamento funzionamento dell'OdV di FER s.r.l.

Ferrara, 13/06/2024

Ing. Gianluca Benamati
Amministratore Unico di FER