

TRASMISSIONE ANNUALE DEL REGISTRO UNICO DELLE SEGNALAZIONI

Art. 10 del Regolamento per la segnalazione di illeciti o irregolarità da parte di dipendenti FER e consulenti, collaboratori e imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore di FER (WHISTLEBLOWER)

Premesso che:

- Con Determina del Direttore Generale numero 048 del 2019, è stato adottato il Regolamento per la segnalazione di illeciti o irregolarità da parte di dipendenti FER e consulenti, collaboratori e imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore di FER (WHISTLEBLOWER);
- Le segnalazioni possono avere ad oggetto solo le situazioni di cui il segnalante sia venuto direttamente a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro con FER, afferenti alle seguenti materie:
 - a) PREVENZIONE E REPRESSIONE DELLA CORRUZIONE E DELL'ILLEGALITÀ NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (L. 190/2012) E RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA DA ILLECITO PENALE DELL'ENTE (D.LGS. 231/01);
 - b) SICUREZZA FERROVIARIA E JUST CULTURE (NORMATIVA ANSF);
 - c) TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (D.LGS. 81/2008).
- Che l'art. 10 del suddetto Regolamento prevede che *«il Registro Unico delle Segnalazioni, contenente l'elenco delle segnalazioni ricevute, lo stato avanzamento delle verifiche in corso e l'esito di quelle concluse, sempre nel rispetto degli obblighi di riservatezza, sarà inoltrato, con cadenza annuale, al Direttore Generale, all'Amministratore Unico, all'Organismo di Vigilanza e al Collegio Sindacale»;*

Dato atto che:

- Ad oggi non è pervenuta alcuna segnalazione in nessuno degli ambiti di cui alle lettere a), b) e c) sopra riportate.

Visto e considerato:

- L'art. 10 del Regolamento per la segnalazione di illeciti o irregolarità da parte di dipendenti FER e consulenti, collaboratori e imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore di FER (WHISTLEBLOWER);
- La L.179/2017;
- Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione – 2019-2021 (Det. 001/2019);
- Gli artt. 29 e 20 del D.Lgs. 81/2008;
- Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001 definito da FER;

- La procedura SGS FER.C.012 rev.03 del 14/12/2018;

Tutto ciò sopra considerato, i Responsabili Referenti incaricati per ciascuno degli ambiti di cui alle lettere a), b) e c)

TRASMETTONO

Ai sensi dell'art. 10 del *Regolamento per la segnalazione di illeciti o irregolarità da parte di dipendenti FER e consulenti, collaboratori e imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore di FER (WHISTLEBLOWER)* al Direttore Generale, all'Amministratore Unico, all'Organismo di Vigilanza e al Collegio Sindacale il Registro Unico delle Segnalazioni, contenente l'elenco delle segnalazioni ricevute, lo stato avanzamento delle verifiche in corso e l'esito di quelle concluse, e

ATTESTANO CHE

Per l'anno 2019, non sono pervenute segnalazioni in alcuna delle materie afferenti a:

- PREVENZIONE E REPRESSIONE DELLA CORRUZIONE E DELL'ILLEGALITÀ NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (L. 190/2012) E RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA DA ILLECITO PENALE DELL'ENTE (D.LGS. 231/01);
- SICUREZZA FERROVIARIA E JUST CULTURE (NORMATIVA ANSF);
- TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (D.LGS. 81/2008).

Ferrara, 22/01/2020

I Responsabili Referenti

Per la Prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione (l. 190/2012) e della responsabilità amministrativa da illecito penale dell'ente (d.lgs. 231/01)

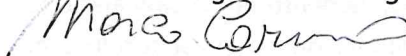
Deborah Mantovani

Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza



Marco Caruso

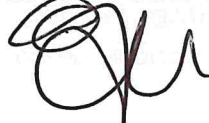
Membro interno dell'Organismo di Vigilanza



Per la Sicurezza Ferroviaria E Just Culture (Normativa Ansf)

Geppino Toglia

Responsabile del Sistema di Sicurezza della Gestione Ferroviaria



Per la Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (d.lgs.
81/2008)

Fortunato Mangiola

Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione

