

OGGETTO: SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE TECNICO CUI CONFERIRE L'INCARICO DI DIRIGENTE INFRASTRUTTURA FERROVIARIA IN AMBITO IMPIANTI COMANDO, CONTROLLO E SEGNALAMENTO, ENERGIA E CIRCOLAZIONE FERROVIARIA DI FERROVIE EMILIA ROMAGNA S.R.L.

Art. 1 – Posto da ricoprire

Ferrovie Emilia Romagna S.r.l. rende noto che intende assumere, in applicazione del Regolamento Aziendale per il Reclutamento del Personale, un Dirigente Tecnico, cui conferire l'incarico di dirigente infrastruttura ferroviaria in ambito impianti comando, controllo e segnalamento, energia e circolazione ferroviaria con contratto a tempo indeterminato.

Art. 2 - Caratteristiche della posizione e profilo di competenza

Alla posizione dirigenziale oggetto della selezione saranno attribuite le responsabilità sulle seguenti attività:

Il Dirigente Tecnico dell'Area Infrastruttura Ferroviaria risponde al Direttore Generale. Alla figura sono attribuiti i poteri e gli strumenti per la supervisione, gestione, controllo, manutenzione e potenziamento dell'infrastruttura ferroviaria in ambito impianti comando, controllo e segnalamento, energia e circolazione ferroviaria, al fine di assicurarne il mantenimento, la sicurezza, la regolarità e la conformità normativa di essa coerentemente con gli obiettivi strategici della Società FER.

Ai fini dello svolgimento dell'incarico, oltre al possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione, sono richieste le seguenti competenze:

1. possesso di capacità tecniche e professionali, ovvero di risoluzione di problemi, nelle tematiche, nelle attività e negli ambiti di intervento della posizione organizzativa del presente bando;
2. possesso di competenze trasversali, in relazione alla natura e alla tipologia della posizione dirigenziale bandita ed alla complessità della struttura interessata.

Art. 3 - Trattamento giuridico - economico e durata del contratto

Il Contratto offerto è a tempo indeterminato. Ad esso sarà applicato il CCNL per i dirigenti delle imprese esercenti ferrovie, tranvie, filovie, autolinee, funivie assimilabili per atto di concessione a ferrovie, linee di navigazione interna e inquadrato nella fascia 3.

Il trattamento minimo di garanzia annuo sarà pari ad **euro 75.000** (settantacinquemila/00) comprensivo di una parte della retribuzione di cui al contratto integrativo aziendale per Dirigenti FER.

Art. 4 – Sede di lavoro

Il Dirigente avrà sede di lavoro in Comune di Bologna presso gli Uffici FER di Via Pietramellara 18, in Stazione Centrale di Bologna

Art. 5 - Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per essere ammessi alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

A. Requisiti generali

1. Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi

- dell'Unione Europea;
2. Buona conoscenza della lingua italiana;
 3. Idoneità psicofisica all'impiego effettuata presso Ispettorato Sanitario RFI di Bologna ;
 4. Godimento dei diritti civili e politici;
 5. Non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque non essere stati dichiarati decaduti da pubblico impiego o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
 6. Assenza di condanne penali, anche non definitive e di procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione; non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, con particolare riferimento al reato di corruzione. F.E.R. SRL si riserva, inoltre, di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;
 7. Insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 e dall'art.53 del D.Lgs. 165/2001;

B. Requisiti specifici

1. Possesso di un diploma di laurea (vecchio ordinamento) in ingegneria settore Civile Industriale Informazione, nonché le corrispondenti lauree specialistiche/magistrali del nuovo ordinamento.
I candidati che hanno conseguito i titoli di studio presso istituti esteri devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla vigente normativa. Sono fatte salve le equiparazioni stabilite dalle norme di legge in materia di titoli universitari;
2. iscrizione all'albo degli ingegneri Sez.A da almeno 10 anni
3. Non essere lavoratori dipendenti pubblici o privati collocati in quiescenza;
4. Aver rivestito la qualifica di Dirigente o Quadro, in aziende operanti nel settore della gestione infrastruttura ferroviaria e avere una anzianità di servizio di almeno 10 anni. Nel caso di candidati/e con qualifica di Quadro, sono richiesti almeno 5 anni di esperienza alla data di pubblicazione del presente avviso, con responsabilità in attività afferenti (anche parzialmente) alla realizzazione della posizione richiesta di cui all'art. 2;
5. Aver svolto attività di Responsabile Unico del Procedimento, Direttore dei Lavori e DEC;
6. Possedere abilitazioni ferroviarie in ambito gestore infrastruttura e/o aver frequentato corsi di specializzazione in ambito gestore infrastruttura.

La procedura è svolta nel rispetto dei principi di pubblicità, trasparenza, imparzialità e nel rispetto delle pari opportunità di genere.

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di ammissione, pena esclusione dalla procedura selettiva in oggetto e, quelli di cui ai punti da 1 a 7, dei Requisiti generali ed essere mantenuti fino al momento della stipula del contratto di lavoro.

Art. 6 - Presentazione della domanda di ammissione alla selezione

Per partecipare alla selezione i candidati interessati dovranno inviare, in allegato alla domanda (All. A), a pena di esclusione, il proprio *curriculum* formativo professionale in formato europeo e una copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il curriculum di cui sopra dovrà contenere in maniera chiara le informazioni e gli elementi utili per consentire una corretta valutazione in fase di ammissione alla procedura in oggetto, nonché in fase di attribuzione dei previsti punteggi, dell'esperienza di servizio posseduta e di eventuali titoli aggiuntivi.

La presentazione della domanda di partecipazione, unitamente al curriculum e ad una copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, dovrà pervenire a mezzo PEC, all'indirizzo fer@legalmail.it. La

domanda ed il curriculum devono essere firmati digitalmente o sottoscritti con firma autografa accompagnata da copia di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda di partecipazione alla selezione, unitamente al curriculum formativo e ad una copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, dovrà essere inoltrata **entro e non oltre le ore 12,00 di venerdì 7 Aprile 2023**, pena l'esclusione dalla procedura selettiva in oggetto.

Ogni variazione dell'indirizzo contenuto nella domanda di ammissione dovrà essere tempestivamente segnalata a mezzo PEC, all'indirizzo fer@legalmail.it

F.E.R. SRL non assumerà alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni causata da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo, né per eventuali disguidi telematici non imputabili alla stessa o comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati, nella domanda di ammissione (All. A), consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci, dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R.:

1. di essere cittadino italiano, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadino di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
2. di avere una buona conoscenza della lingua italiana
3. di essere in possesso dell' idoneità psicofisica all'impiego;
4. di godere dei diritti civili e politici;
5. di non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego o licenziato a seguito di procedimento disciplinare;
6. di non aver riportato condanne penali, anche non definitive e di non essere soggetto di procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione; di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale,
7. l'insussistenza di cause di inconfirabilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 e dall'art.53 del D.Lgs. 165/2001;
8. la laurea posseduta, l'indicazione del voto, e l'eventuale provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla vigente normativa;
9. di essere iscritto alla Sez. A dell'Albo degli Ingegneri
10. di non essere un lavoratore dipendente pubblico o privato collocato in quiescenza;
11. di aver maturato l'esperienza richiesta ai fini della ammissione alla selezione, di cui al punto 4 del dell'art. 5 punto B "Requisiti specifici" per l'ammissione alla selezione, specificando nel curriculum da allegare alla domanda: la qualifica, il ruolo ricoperto, l'azienda presso cui lo ha espletato indicandone la tipologia e l'ambito di attività, il numero di dipendenti della stessa, ogni altra notizia necessaria a comprovare il possesso del requisito richiesto ed altresì utile per l'attribuzione dei punteggi di cui alla tabella afferente alla valutazione del curriculum vitae;
12. la veridicità del proprio curriculum vitae;
13. l'indirizzo di posta elettronica certificata, cui inviare le comunicazioni inerenti alla selezione;

I candidati non in possesso della cittadinanza italiana dovranno dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e dovranno specificare se il titolo di studio conseguito all'estero sia stato riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano.

La domanda deve inoltre contenere l'autorizzazione, ai sensi del regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e successive modifiche ed integrazioni, al trattamento dei dati personali ai fini del procedimento selettivo per il quale sono dichiarati e degli adempimenti conseguenti, nei termini e con le modalità stabilite per legge o per regolamento.

F.E.R. SRL si riserva di richiedere ai candidati integrazioni e chiarimenti rispetto alle informazioni e alla documentazione prodotta con la domanda di partecipazione.

Essa si riserva, inoltre, la facoltà di procedere a opportuni controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati sia nella domanda sia nel *curriculum*.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, fatto salvo quanto previsto ex art. 76 D.P.R. n. 445/2000, verrà escluso dalla selezione.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione o nei chiarimenti o integrazioni richiesti darà luogo all'esclusione del candidato stesso dal procedimento selettivo.

F.E.R. SRL, comunque, può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto di uno o di più requisiti previsti.

Art. 7 - Procedura selettiva

La Commissione – nominata da F.E.R. SRL tra esperti di provata competenza nelle materie della selezione – prima dell'inizio delle prove previste, dovrà dettagliare i criteri di attribuzione dei punteggi.

Il punteggio relativo al *curriculum vitae* sarà attribuito tenendo conto dei titoli formativi pertinenti con il settore e con il ruolo, delle esperienze lavorative e professionali in considerazione del settore di appartenenza delle aziende presso cui il/la candidato/a ha prestato la propria attività lavorativa, della loro rilevanza, dei ruoli ricoperti all'interno delle stesse.

I candidati dovranno descrivere nel *curriculum vitae* le loro esperienze professionali alla luce dei fattori di valutazione quali:

- 1) Funzioni di gestore della manutenzione infrastruttura ferroviaria in ambito impianti comando, controllo e segnalamento e/o energia e/o circolazione ferroviaria al fine di assicurarne il mantenimento in efficienza, in sicurezza, con regolarità e in conformità alla normativa (saranno valutati l'estensione della linea gestita, gli anni di incarico alla funzione, la rilevanza della stessa all'interno della predetta azienda)
- 2) Incarico di RUP – Responsabile Unico del Procedimento per appalti di un valore di almeno 30 Milioni nell'ultimo triennio.
- 3) Gestione risorse umane (saranno valutati numero, l'inquadramento e le funzioni di appartenenza delle risorse gestite)
- 4) Funzioni di Project Management (saranno valutati la rilevanza e la complessità dei progetti gestiti e il ruolo ricoperto negli stessi);
- 5) Servizi prestati con qualifica di Dirigente (saranno valutati gli anni nella qualifica, il ruolo, la tipologia di azienda datrice di lavoro)
- 6) Possesso titoli post laurea, dottorati di ricerca, master, pubblicazione su riviste del settore trasporti e/o infrastruttura ferroviaria (saranno valutati solo i titoli conferenti con il ruolo da ricoprire)

Per la valutazione del *curriculum vitae* la commissione potrà assegnare un **massimo di 40 punti**

I candidati che conseguiranno un punteggio almeno pari a 24/40 saranno ammessi a sostenere un colloquio in presenza, nel corso del quale saranno valutati:

allineamento alle aree di responsabilità del ruolo, capacità manageriali, di pianificazione, di risoluzione dei problemi, comprensione del ruolo, capacità relazionale, cultura organizzativa, coerenza del curriculum con il ruolo da ricoprire, motivazione personale, time management, visione dei processi organizzativi, capacità di analisi, conoscenza della normativa relativa alla manutenzione della infrastruttura ferroviaria, normativa sulla sicurezza ferroviaria, sulla sicurezza sul lavoro (D.Lgs.81/08) gestione economica aziendale, conoscenza base della lingua inglese, uso del personal computer, ecc.

La commissione potrà assegnare un **massimo di 60 punti**.

Il punteggio sarà attribuito dalla commissione in base a criteri per la valutazione delle capacità/abilità/competenze sopradescritte nel pieno rispetto dei principi di pubblicità, imparzialità e trasparenza.

Il colloquio si intenderà superato solo dai candidati che conseguiranno un punteggio almeno pari a 36/60.

Art. 8 - Comunicazioni e convocazioni

I candidati ammessi e non ammessi alla prova selettiva, verranno informati mediante comunicazione a mezzo pec.

La mancata presenza dei candidati ammessi al colloquio nel giorno, luogo ed ora stabiliti equivarrà a rinuncia alla selezione in oggetto (non è prevista alcuna giustificazione, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

L'esito finale della selezione verrà comunicato ai candidati mediante comunicazione a mezzo pec.

La graduatoria finale dei candidati giudicati idonei verrà pubblicata sul sito internet di F.E.R. SRL: www.fer.it nella sezione Lavora con noi/avvisi in corso.

Art. 9 - Formazione della graduatoria di merito e suo utilizzo

Al termine della procedura di selezione, la commissione formulerà una graduatoria finale che avrà durata di 2 anni dalla pubblicazione della stessa.

La graduatoria finale sarà formulata secondo il punteggio ottenuto dalla sommatoria dei punteggi conseguiti da ciascun candidato/a in esito alla valutazione dei titoli e del colloquio, per un totale complessivo minimo di 60/100 e massimo di 100/100.

Saranno inseriti nella graduatoria finale solo i candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo minimo di 60/100.

Sarà dichiarato vincitore il/la candidato/a che risulterà al primo posto della graduatoria finale.

A parità di merito, sarà data priorità al candidato che avrà conseguito un maggior punteggio nella valutazione del colloquio.

Art. 10 - Nomina ed assunzione del vincitore

Il/la candidato/a dichiarato/a vincitore/vincitrice sarà assunto/a in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro.

A tal fine dovrà presentare a F.E.R. SRL, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, la documentazione necessaria a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso compresa la idoneità psicofisica all'impiego che sarà effettuata presso l'Ispettorato Sanitario RFI di Bologna.

Nello stesso termine dovrà, sotto la sua responsabilità, dichiarare di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e inconferibilità previste dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 e dal D. Lgs. 39/2013.

F.E.R. SRL procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della candidatura di partecipazione e, qualora ne rilevi la non veridicità, il/la dichiarante decadrà dai benefici ottenuti.

La stipulazione del contratto di assunzione è subordinata, oltre che alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti, all'effettiva possibilità d'assunzione di F.E.R. SRL, in riferimento alle disposizioni di legge e alle disponibilità finanziarie. L'assunzione è inoltre subordinata all'accertamento del possesso dell'idoneità psico-fisica prevista.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per lo svolgimento dell'incarico in oggetto è a tempo pieno ed esclusivo ed è incompatibile con ogni altra attività professionale di natura autonoma ed altro rapporto lavorativo di tipo subordinato.

Nel caso di preesistente rapporto lavorativo subordinato, il/la candidato/a dichiarato/a vincitore/vincitrice è tenuto/a a risolvere il precedente rapporto lavorativo, prima dell'assunzione.

È previsto un periodo di prova pari a 6 mesi in base al vigente CCNL Dirigenti ASSTRA - CONF SERVIZI.

il/la candidato/a dichiarato/a vincitore/vincitrice che non si presenterà alla sottoscrizione del contratto entro il termine perentorio comunicato con le modalità predette, sarà considerato/a rinunciatario/a.

La rinuncia del/la candidato/a all'assunzione con il contratto indicato comporterà la decadenza dalla graduatoria.

In caso di rinuncia/decadenza secondo quanto suddetto, si procederà allo scorrimento della graduatoria di merito.

La procedura si intenderà definitivamente chiusa con l'assunzione del candidato dichiarato vincitore. F.E.R. SRL garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 198/2006.

Art. 11 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, gli stessi saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti alla procedura sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste a F.E.R. SRL.

Art. 12 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e s.m.i. il Responsabile del procedimento è il Direttore Generale Stefano Masola.

Art. 13 – Richieste formali

Per la fase di candidatura e per ogni fase selettiva il candidato potrà inoltrare eventuali richieste formali nei tempi e modi illustrati di seguito all'indirizzo pec: fer@legalmail.it

Le FAQ – Richieste formali – verranno pubblicate in forma anonima sul sito internet www.fer.it nella sezione Lavora con noi/avvisi in corso e le relative risposte diventeranno parte integrante del presente avviso.

Le FAQ potranno essere inoltrate a partire dal giorno della pubblicazione dell'avviso di selezione e fino a 4 giorni prima della scadenza del termine previsto.

Le richieste pervenute dopo il giorno sopra indicato non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate.

Non sarà data alcuna informazione a mezzo telefonico, e-mail o altro mezzo di comunicazione.

Art. 14 – Disposizioni finali



Sul sito internet di F.E.R. SRL: www.fer.it nella sezione lavora con noi/avvisi in corso saranno pubblicate le seguenti informazioni sulla procedura selettiva:

- avviso di selezione e schema di domanda di partecipazione (All. A);
- calendario dei colloqui in presenza;
- criteri di valutazione adottati dalla Commissione;
- graduatoria finale.

Le eventuali comunicazioni indirizzate ai singoli candidati, successive a quelle relative alla ricezione delle candidature, saranno inviate agli stessi esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata dichiarato in sede di domanda.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di F.E.R. SRL, riservandosi quest'ultima in ogni momento la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa.

La procedura selettiva è svolta anche in presenza di un/a solo/a candidato/a.

Ferrara, 23 Marzo 2023

Stefano Masola
direttore generale
*firma autografa omessa ai sensi
dell'art 3, comma 2 del D.lgs 39/1993*

